

Estudio Fundación Ibercaja

# Análisis de Profesiones con Alta Demanda y Baja Disponibilidad Aragón 2024





*Este informe incluye y se refiere a todas las personas, independientemente de su género*



# Índice

<b>01</b>	Presentación .....	Pág. 3
	1.1. Objeto del informe .....	p. 5
	1.2. Coyuntura económico-laboral en Aragón .....	p. 6
	1.3. Estructura del informe .....	p. 8
	1.4. Metodología de elaboración .....	p. 9
<b>02</b>	Análisis de la oferta de trabajo en Aragón .....	Pág. 11
	2.1. Estudio <b>cuantitativo</b> de las ofertas de empleo .....	p. 11
	2.1.1. Identificación de fuentes de publicación de ofertas de empleo	
	2.1.2. Recopilación de ofertas de empleo publicadas en Aragón	
	2.1.3. Desglose de las ofertas de trabajo por ocupación	
	2.1.4. Ranking de las 20 ocupaciones con mayor demanda	
	2.2. Estudio <b>cuantitativo</b> de las necesidades de personal de las empresas ubicadas en Aragón.....	p. 23
	2.2.1. Análisis cualitativo según sectores económicos	
	2.2.2. Identificación de oficios sin relevo generacional	
<b>03</b>	Perfiles profesionales .....	Pág. 51
	3.1. Perfiles profesionales con mayor demanda .....	p. 53
	3.2. Oficios sin relevo generacional .....	p. 101
<b>04</b>	Conclusiones .....	Pág. 121

## Anexos

**Anexo I.** Datos de la contratación en Aragón

**Anexo II.** Fuentes de información





## 01 Presentación

Se presenta un análisis exhaustivo sobre las necesidades del mercado de trabajo en Aragón, centrado en los perfiles profesionales con mayor dificultad para ser cubiertos, con el que se pretende abordar los desajustes que actualmente lastran la creación de empleo en nuestra región.

Para la realización de este análisis, se ha consolidado información a partir de la experiencia profesional, la opinión de empresas empleadoras y de numerosas conversaciones con Agentes de Empleo y Desarrollo Local de las tres provincias, realizando una recopilación de ofertas y ocupaciones difíciles de cubrir, clasificada según los sectores de actividad y ocupación, incluyendo en cada caso las competencias y habilidades requeridas para su desempeño.

En base a los datos analizados a lo largo del año 2024, el presente informe ofrece una visión integral de la situación del mercado de trabajo en la Comunidad Autónoma de Aragón.

Se presentan las claves para comprender la situación del mercado laboral actual, con el objeto de desarrollar fórmulas y herramientas que permitan solucionar los posibles desajustes entre oferta y demanda.

Se toma conciencia de que algunos cambios en el mercado laboral son estructurales y podrían acelerarse, planteando nuevos desafíos que sumar a los ya existentes, como es el envejecimiento de la población o la baja densidad de población en las zonas rurales.

En el informe se han tenido en cuenta, los datos de “paro” y demandas de empleo en Aragón. Según estos datos publicados por el Instituto Aragonés de Empleo (INAEM) en su **Informe de paro registrado y contratación**, la cifra de desempleo del año 2024 ha ascendido a **50.789 personas** en todo el territorio aragonés.

Si bien, supone una reducción del 3'76% respecto al año anterior, todavía persisten importantes desafíos, como por ejemplo, en el colectivo de **jóvenes**, con o sin cualificación y en sectores como **metal, hostelería, sociosanitario** o sector **agroganadero**.

Aunque estas cifras muestran una tendencia positiva del mercado, las empresas asentadas en Aragón son algo menos optimistas, poniendo de manifiesto las dificultades a las que se enfrentan a diario para cubrir ciertos oficios de baja cualificación o profesiones con alta especialización.

La falta de personal capacitado presenta un obstáculo no solo para el crecimiento económico, sino también para el desarrollo social de la Comunidad Autónoma y el relevo generacional en algunos oficios, que amenaza con la extinción de profesiones imprescindibles para la sociedad.

La **orientación** y **formación** son claves para disminuir el desajuste detectado y paliar los efectos de esta falta de personal en nuestras empresas.

## 1.1 Objeto

El objeto del informe es identificar y analizar las principales tendencias, necesidades y oportunidades en el mercado laboral aragonés, ofreciendo información que facilite la toma de decisiones estratégicas, tanto a los y las futuras trabajadoras, como a nuestras empresas e instituciones.

La identificación de ocupaciones con dificultad para ser cubiertas, permitirá implementar estrategias que faciliten la incorporación del personal a dichos puestos.

Este análisis de necesidad de personal persigue diseñar y promover acciones informativas dirigidas a jóvenes, que permitan orientar su futuro profesional hacia oficios y ocupaciones con una importante posibilidad de contratación.

El proyecto **Análisis de profesiones con alta demanda y baja disponibilidad**, tiene entre sus objetivos:

- ✓ Mostrar los datos cuantitativos y objetivos sobre las necesidades de personal de empresas con centro de trabajo en Aragón.
- ✓ Presentar las ocupaciones con mayor demanda de empleo en Aragón, informando de las competencias que requiere su correcto desempeño.
- ✓ Dar a conocer las dificultades con las que, quienes emplean se encuentran en sus procesos de selección, profundizando tanto en las capacidades, habilidades y competencias necesarias, como en las condiciones de trabajo y posibilidades de crecimiento personal y profesional.
- ✓ Definir perfiles profesionales de aquellas ocupaciones en las que se ha detectado dificultad para ser cubiertas, para implementar estrategias formativas dirigidas a jóvenes en Aragón.
- ✓ Identificar los oficios sin relevo generacional, poniendo en valor la importancia de dichos trabajos, necesarios para la sociedad y para el desarrollo económico de cada territorio.
- ✓ Establecer un punto de partida para implementar mejoras que disminuyan el desajuste entre oferta y demanda en el territorio aragonés.

## 1.2 Coyuntura económico-laboral en Aragón

Este año 2024, tanto España como la Comunidad Autónoma de Aragón han experimentado un **crecimiento económico robusto**, superando las expectativas de crecimiento iniciales.

Las últimas noticias de enero de 2025 indican que la economía de Aragón sigue mostrando dinamismo. En la misma línea, los datos del Boletín Trimestral de Coyuntura Económica correspondientes al tercer trimestre de 2024, reflejan un crecimiento del PIB en la comunidad aragonesa del 3,4% anual, situándose ligeramente por encima de la media española del 3,3% para el mismo período.

Según sectores de actividad, destaca el avance registrado en el tercer trimestre por el sector de la **agricultura** y **servicios**. En este sentido, el Valor Añadido Bruto de agricultura y ganadería ha experimentado en dicho trimestre un crecimiento del 6% anual, mientras que el de la industria manufacturera ha sido del 5,6% y la construcción del 5,2%, siendo los tres más dinámicos.

Por afiliación según sector económico, el 70,28% de la afiliación a la Seguridad Social se emplea en el sector Servicios, le sigue la Industria con un 17,47%, la Construcción con el 6,17% y la Agricultura con un porcentaje del 6,08%.

Por provincias, destaca el peso del sector Servicios en la provincia de Zaragoza (72,62%) y el de Agricultura en Huesca (13,04%) y Teruel (11,21%).

El mayor incremento interanual se ha producido en el sector Servicios (+3,16%) e Industria (+2,48%); mientras la Construcción ha tenido una evolución negativa en las provincias de Teruel (-3,80%) y Huesca (-0,13%), en contraposición con el incremento de la Industria en la provincia de Teruel (+4,46%).

Estas cifras muestran que en Aragón, los sectores **industrial** y de **servicios** han liderado este crecimiento positivo, impulsado en parte por la llegada de nuevas empresas y la expansión de sectores clave como la *tecnología*, la *logística* y la *manufactura*.

A lo largo del año, se ha detectado una **moderación gradual de la inflación** y el mercado laboral da muestras de mejoras, con incrementos en la población activa y el empleo y una reducción continuada del desempleo.

Este buen comportamiento de la economía se atribuye a factores como el aumento del consumo privado y el fortalecimiento del comercio exterior; pero también a la atracción de importantes inversiones que se traducen en la llegada de nuevas empresas y la expansión de parte de nuestro tejido empresarial, consolidando a Aragón como un referente en sectores como la *automoción, logística, energías renovables y la tecnología*.

Este dinamismo económico ha generado una **demanda creciente de perfiles profesionales especializados**, que en muchos casos resulta difícil de satisfacer debido a la escasez de talento disponible.

No obstante, el mercado laboral aragonés presenta importantes **desafíos**, pero también grandes **oportunidades** de crecimiento.

Por un lado, la tasa de desempleo ha mostrado una tendencia a la baja, situándose por debajo de la media nacional; pero ciertos sectores se enfrentan a dificultades para cubrir puestos específicos, lo que pone de manifiesto la necesidad de una mayor alineación entre la oferta formativa y las demandas del mercado laboral.

Este informe pretende poner de manifiesto este desajuste entre la oferta y la demanda, para ofrecer soluciones a corto y medio plazo, que garanticen una población activa formada y preparada para incorporarse al tejido empresarial aragonés.

Pero también, se pretende poner en valor las principales oportunidades laborales, empresas emergentes y localidades destacadas en el panorama económico aragonés.

En el **Anexo II** de este informe, se presenta la recopilación de noticias económicas de diversos medios de prensa de Aragón, como muestra del dinamismo económico y laboral de la Comunidad Autónoma de Aragón.

## 1.3 Estructura del informe

El informe se divide en varias secciones clave, donde se abordará tanto el análisis del mercado de trabajo como la identificación de las profesiones y oficios con mayores dificultades para ser cubiertos.

Se presenta la siguiente información:

- 1.Contextualización y objetivos del informe.
- 2.Recopilación de ofertas de empleo publicadas, incluyendo número de ofertas y número total de puestos solicitados en las mismas.
- 3.Las 20 ocupaciones con mayor demanda en Aragón, desglosando la información por provincias.
- 4.Información de las ofertas de empleo por áreas de producción, mediante análisis del número de publicaciones y el total de vacantes solicitados en las mismas.
- 5.Tendencia en las necesidades de personal para identificar los puestos con mayor demanda, pero baja disponibilidad, a través de entrevistas directas con empresas y profesionales de amplia experiencia empresarial.
- 6.Identificación y presentación de los oficios tradicionales y esenciales, pero con problemas para la transición de un relevo generacional.

El informe presentará los resultados a través de los siguientes Indicadores:

- 1.Número de ofertas de empleo y puestos solicitados, en los diferentes medios analizados
- 2.Información desglosada por áreas de producción y ocupaciones
- 3.Presentación de datos por provincias y zonas comarcales
- 4.Medios de publicación de ofertas y empresas contactadas y analizadas
- 5.Comparativa de la información por provincias
- 6.Profesiones con alta demanda y baja disponibilidad
- 7.Oficios sin relevo generacional

El informe proporciona información exhaustiva de las competencias y requisitos formativos exigidos en aquellas ocupaciones en las que se ha detectado un desajuste real entre oferta y demanda, ofreciendo un perfil profesional detallado que incluye:

- Descripción de las funciones principales de los puestos de trabajo
- Requisitos formativos concretos; así como relación de competencias y habilidades duras y blandas
- Oferta educativa y cuantificación de las vacantes ofertadas
- Demandantes de empleo en la Comunidad Autónoma de Aragón
- Zona geográfica en la que se ha detectado necesidad de personal para cubrir las vacantes de empleo

## 1.4 Metodología de trabajo

El análisis se ha llevado a cabo mediante la recopilación y el estudio de datos procedentes de diversas fuentes, incluyendo portales de empleo, informes sectoriales y estadísticas oficiales. Para ello se ha combinado el método *cuantitativo* y el *cualitativo* utilizando herramientas estadísticas y de análisis de datos como **IBM Lotus Dominio** y **Base de Datos SQL Server 2008 R2**. Además del software **Microsoft Power BI** y **Canva**.

La *recopilación de datos* se ha realizado mediante el registro y análisis de las ofertas de empleo publicadas en más de **480 fuentes** de información consultadas durante el **año 2024**.

Para cada oferta se ha registrado información sobre la ocupación, las funciones y competencias requeridas, las condiciones ofrecidas, la ubicación geográfica y el nombre de la empresa. Además, de la fecha de publicación, el número de puestos ofertados, si está dirigida a personas con discapacidad reconocida, el código de la oferta según la Clasificación Nacional de Ocupaciones y el medio de publicación.

Para completar el análisis cuantitativo de las ofertas de empleo, se han realizado entrevistas a personas expertas en el mercado laboral aragonés, personal de recursos humanos de empresas de diferentes sectores económicos de nuestro territorio y a agentes de desarrollo local de las distintas comarcas aragonesas, entre otros. Las entrevistas se han centrado en comprender los **desequilibrios detectados** en el mercado laboral aragonés, debido a la dificultad para captar talento y personal con la cualificación y conocimientos requeridos para la profesión.

En cuanto al análisis de datos se ha tenido en cuenta el número de ofertas de empleo y puestos solicitados a través de los medios analizados, las diferentes áreas de producción y ocupaciones y el número de ofertas por ubicación geográfica tanto por localidad como provincia, además del número de contratos por sectores y grandes grupos de ocupación. Se ha prestado especial atención a los **sectores con mayor dinamismo económico** y a aquellos que presentan una **mayor demanda** de perfiles profesionales especializados. Además de la evolución de la demanda de los diferentes puestos a lo largo este año. Asimismo, se han identificado las **competencias** y **habilidades** más valoradas por las empresas, con el objetivo de orientar las acciones formativas hacia la adquisición de estas capacidades.

Este estudio ha utilizado una **metodología mixta** combinado *datos* de ofertas de empleo con un enfoque *cualitativo* basado en entrevistas, lo que ha permitido obtener una visión amplia del mercado aragonés.





## 02 Análisis de la oferta de trabajo en Aragón

### 2.1 Estudio **cuantitativo** de las ofertas de empleo

#### 2.1.1 Identificación de fuentes de publicación de ofertas de empleo en Aragón

Para la elaboración del siguiente informe se ha tenido en cuenta la selección de **fuentes de información fiables y actualizadas** que garantizan la calidad de los resultados obtenidos.

Se han analizado las ofertas de empleo procedentes de fuentes de información que previamente han sido **verificadas** por parte del personal técnico con el objetivo de obtener unos datos confiables. Se tratan de canales tanto oficiales como privados donde la información publicada ha sido revisada y analizada para confirmar su veracidad.

En cuanto la selección de dichas fuentes se ha tenido en cuenta los medios oficiales de publicación de ofertas de empleo, como es el servicio público de empleo aragonés. También se han localizado sitios web de larga trayectoria como son los portales de empleo especializados donde se difunden oportunidades de empleo. Sin olvidar las páginas web corporativas, donde se han explorado tanto las ofertas activas como las opciones de registro en bolsas de empleo para perfiles concretos.

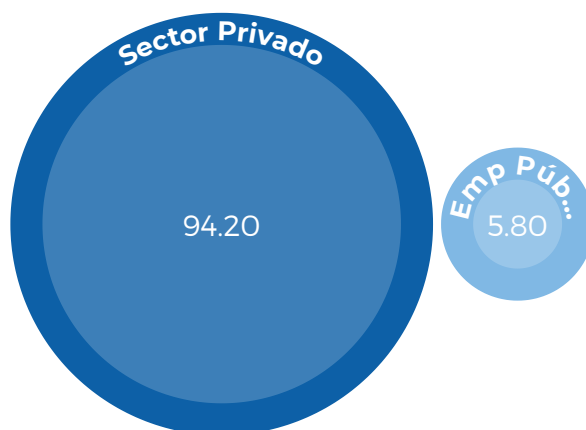
Otra fuente importante para este estudio han sido las redes sociales, ya que suelen publicar oportunidades de empleo al igual que asociaciones y colegios profesionales, empresas de selección, centros de investigación y agencias de colocación entre otras.



Para ello, de cada oferta de empleo localizada se ha comprobado que la descripción de las funciones, requisitos y condiciones laborales estuvieran definidas, que los datos de la empresa o del sector fueran fiables y que la descripción del proceso de selección fuera clara.

Los datos del estudio proceden de más de **480 medios de publicación de ofertas de empleo**. Estas fuentes incluyen los servicios públicos de empleo, portales de empleo, empresas de trabajo temporal, agencias de colocación, secciones de trabajo de empresas privadas, boletines oficiales, prensa, etc.

El análisis de las ofertas incluye información diferenciada entre Empleo Público y trabajo en el sector privado; si bien, el peso total del empleo público generado en nuestra Comunidad Autónoma respecto a las ofertas publicadas para cubrir vacantes en el sector privado, es únicamente del **5'80%** sobre el total.

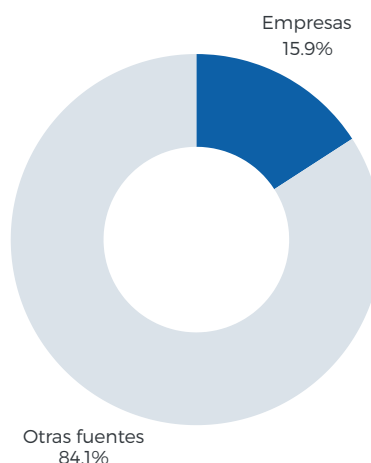
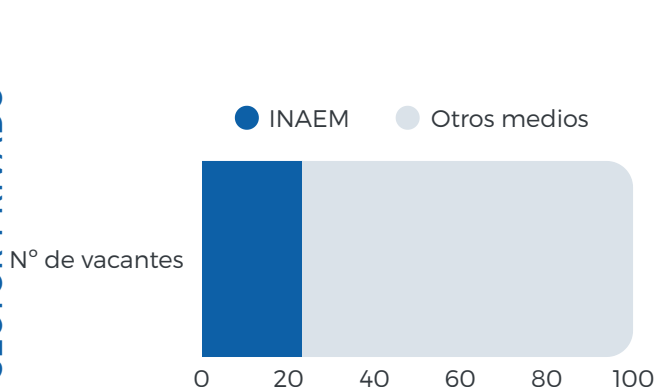


Es decir, únicamente alrededor de 3.000 vacantes han sido publicadas en el Boletín Oficial de Aragón y en los Boletines Oficiales de las provincias de Zaragoza, Huesca y Teruel.

El Servicio de Empleo Público Autonómico es sin duda la fuente de información de ofertas de empleo más relevante, publicando más del **23%** del total de ofertas de empleo en Aragón. El Instituto Aragonés de Empleo, difunde y gestiona casi un cuarto de las vacantes que deben cubrirse en nuestra Comunidad.

No obstante, del análisis se desprende que cada vez más, son las propias empresas las que se encargan de publicar y gestionar los puestos que desean cubrir. El apartado de *Empleo y Trabaja con nosotros* de las páginas web corporativas difunden casi un 16% de las ofertas de empleo en Aragón.

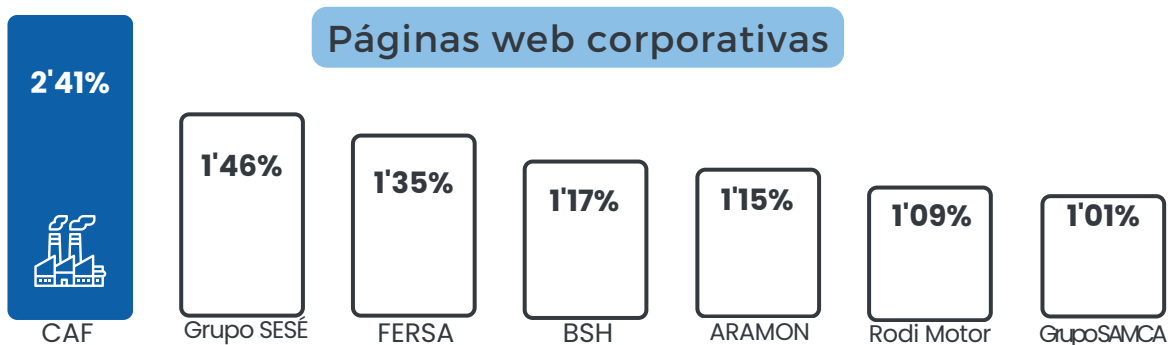
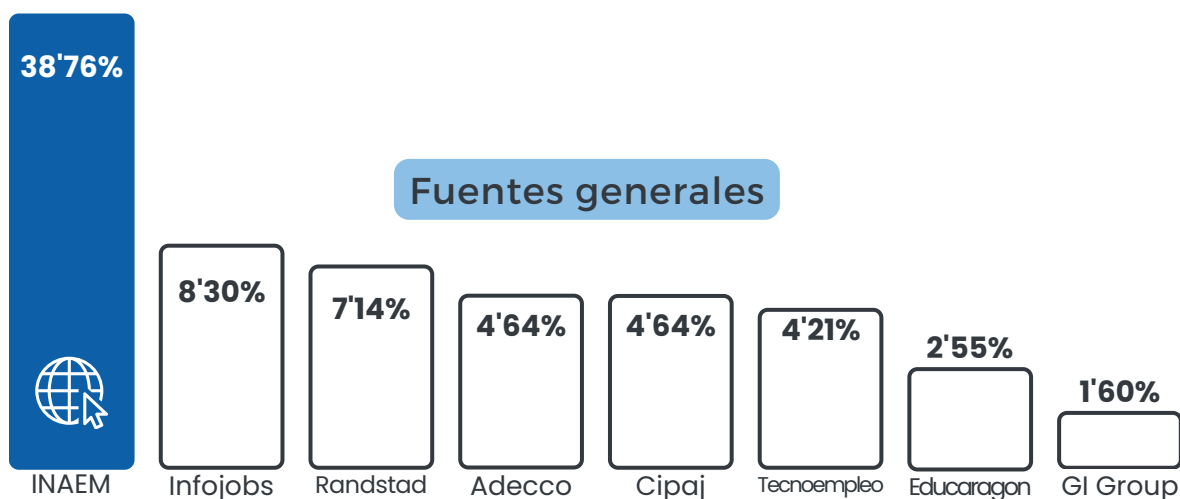
Medios de publicación ofertas  
**SECTOR PRIVADO**



Diversos estudios indican que casi un **80%** de las ofertas de empleo en España no llegan a publicarse; es decir, el *mercado de trabajo oculto* representa una parte significativa del empleo en nuestro país.

Por lo tanto, aunque podríamos pensar que la gestión de una buena red de contactos y las relaciones personales son lo más importante en el proceso de búsqueda de empleo; un conocimiento exhaustivo de las **fuentes de publicación** nos ayudará a conocer y analizar el mercado de trabajo aragonés.

A continuación, se presenta información de las fuentes en las que se publican más vacantes en Aragón:



## 2.1.2 Recopilación de ofertas de empleo

---

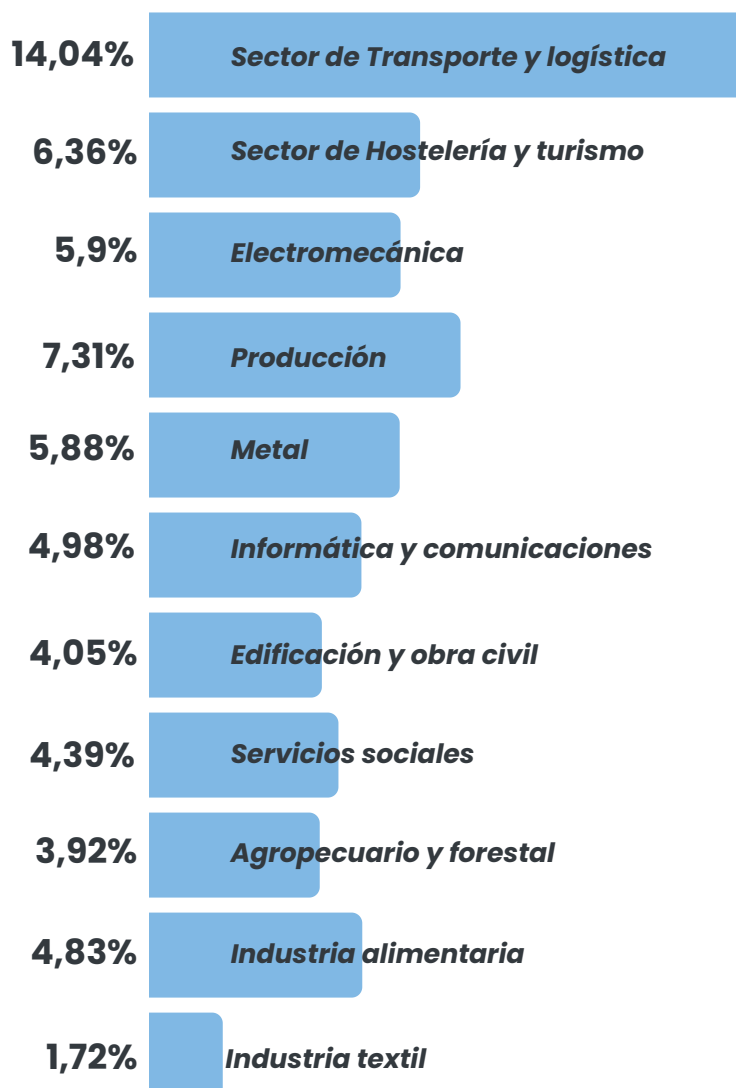
En este informe se han analizado un total de **31.903 ofertas** de empleo, a través de las cuales se han solicitado cubrir **48.136 vacantes de trabajo**.

En las siguientes gráficas se presentan los sectores con mayor representación:



**48.136**

Vacantes de trabajo solicitadas



El estudio cuantitativo de las ofertas de empleo publicadas en Aragón, refleja fielmente la situación económica de la Comunidad Autónoma.

La Comunidad Autónoma de Aragón muestra un crecimiento económico constante y sostenido, cuya actividad productiva mantiene un dinamismo y evolución positiva.

En los últimos años, Aragón ha visto como empresas de sectores como el **logístico**, **tecnológico** o **agroalimentario**, han incrementado su inversión y previsión de crecimiento, lo que da como resultado la creación de nuevas oportunidades de empleo y la necesidad de contratación de personal cualificado.

Paralelamente, estos sectores en auge impulsan la demanda de personal en otros sectores de actividad auxiliares, como es el **electromecánico** o **informático**.

Por otro lado, la situación geográfica estratégica de Aragón y su buena red de transporte ha supuesto un enclave perfecto para las empresas del sector de **Transporte y logística**, convirtiendo a la región en un Hub logístico reconocido a nivel nacional e internacional.

La diversidad geográfica de Aragón y su territorio principalmente rural, favorece el desarrollo de actividades **agrarias** y **ganaderas**; así como la centralización de **Industrias alimentarias**, que se nutren de las materias primas de este sector, casi a Km.0



## 2.1.3 Desglose de las ofertas de empleo

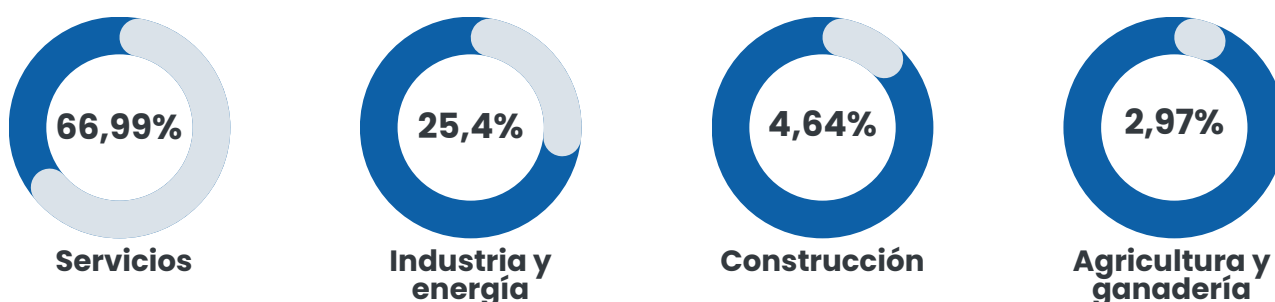
A continuación se presenta el análisis detallado de las ofertas de empleo recopiladas para este proyecto.

Para facilitar la comprensión de los datos recopilados referidos a todo el territorio aragonés, se incluye representación gráfica que muestra la distribución de las ofertas de empleo por provincia y zonas comarcales.

Este análisis permite una visión general de la necesidad de personal según los sectores de actividad, incluyendo los subsectores Industriales con mayor representación en este año 2024 en la Comunidad Autónoma de Aragón.

Aunque el **sector servicios** publica el mayor porcentaje de ofertas de empleo, con un **66,99%**, el **sector Industria y energía** tiene un importante peso con el **25,4%** del total.

### Necesidades de personal Por Sectores de Actividad



#### Subsectores de Industria y energía con alta necesidad de personal



Transporte y logística



Producción

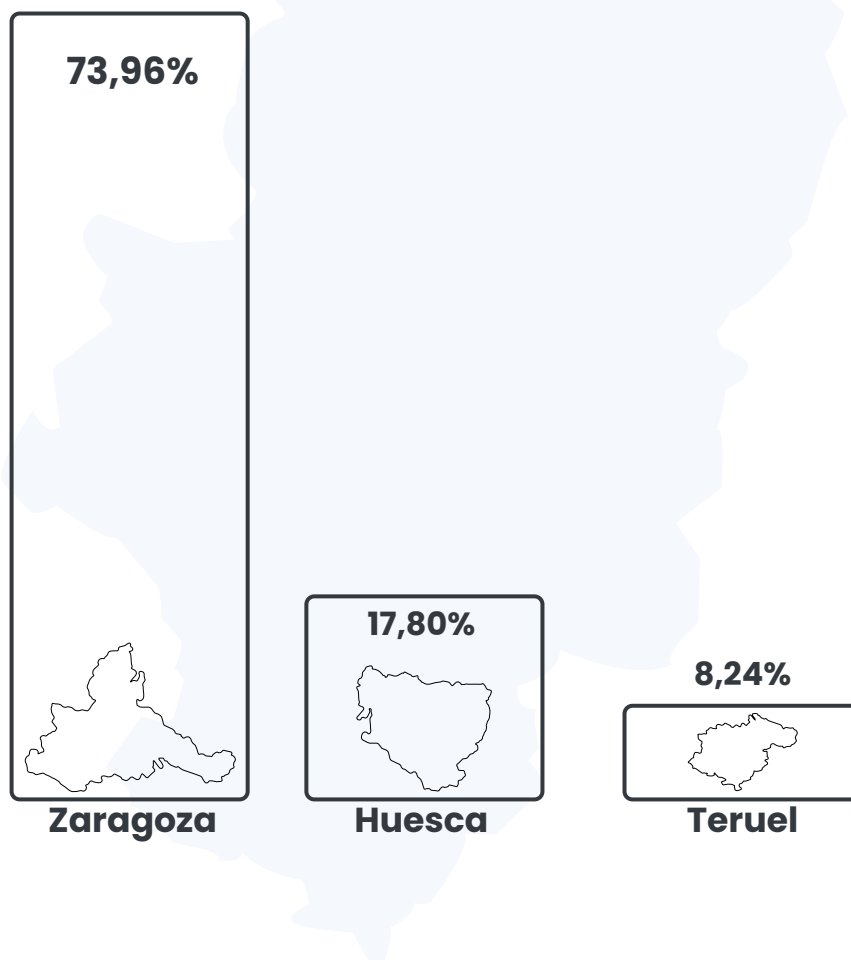


Metal



Alimentaria

## Necesidades de personal Por distribución comarcal

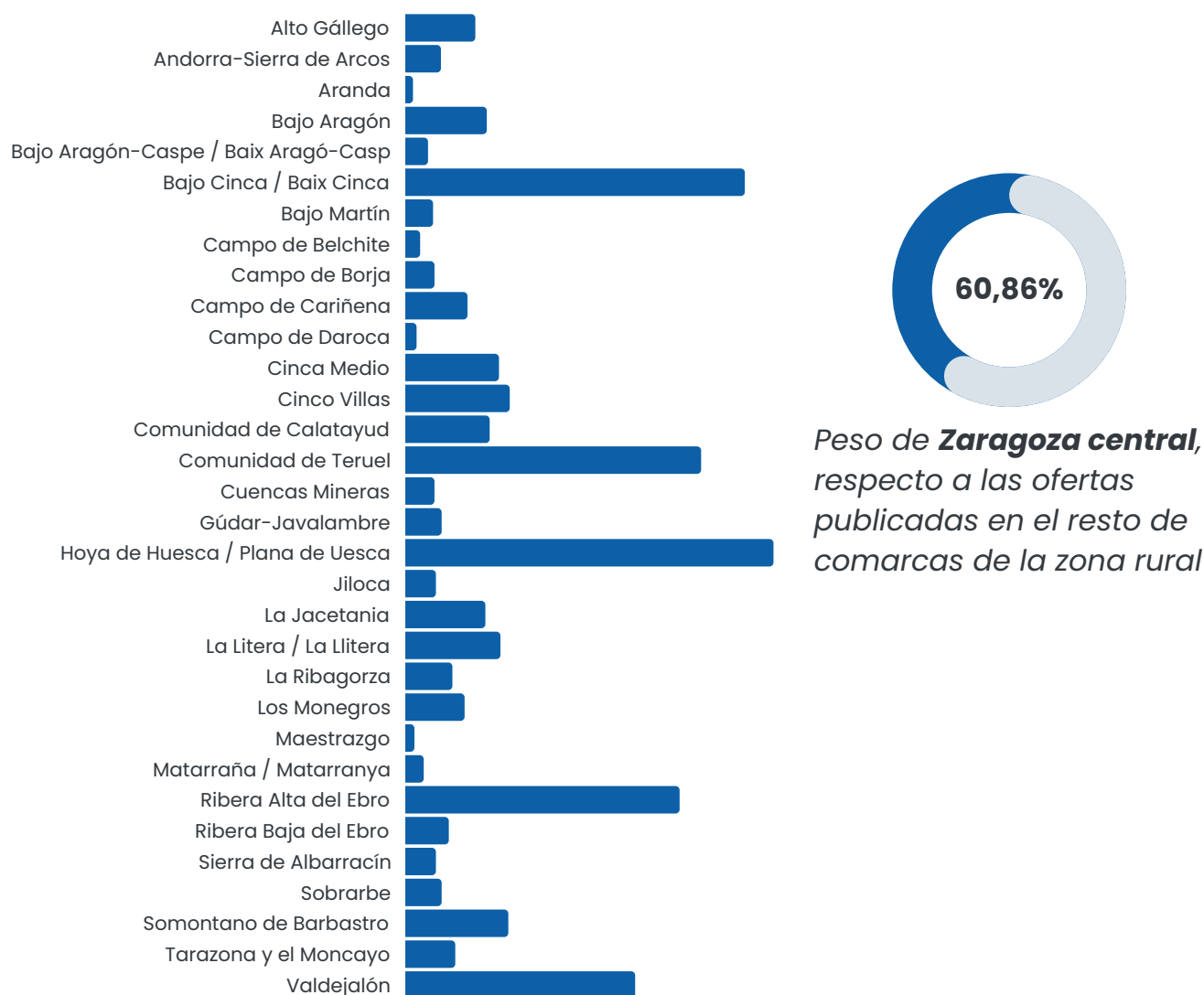


**Zaragoza** como capital política y económica de la Comunidad Autónoma de Aragón, concentra la mayor parte de su Valor Añadido Bruto, lo que se traduce en un mayor tejido empresarial y por lo tanto, en una mayor necesidad de personal.

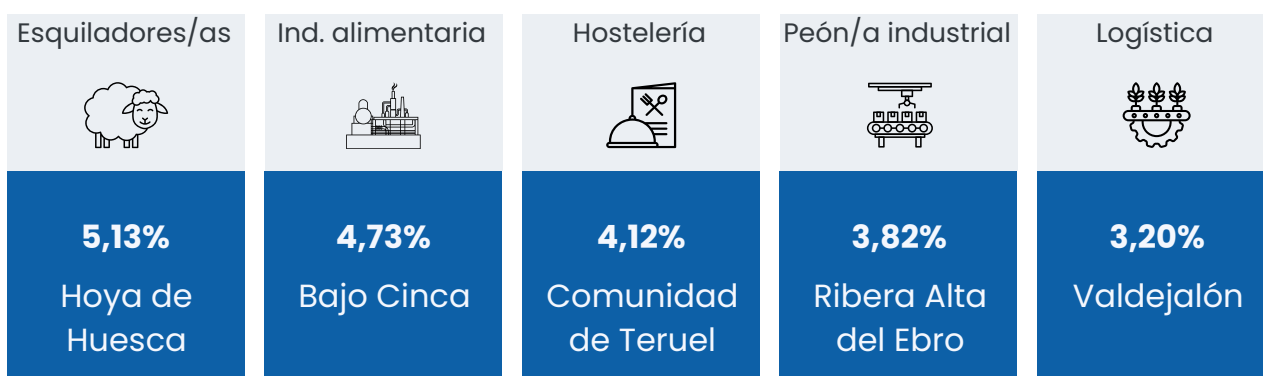
La densidad de población, la presencia de centros de formación reglada, tanto profesional como universitaria, su ubicación privilegiada y su importante red de comunicación, convierte a la provincia de Zaragoza en pilar del desarrollo económico de Aragón.

Es por ello, que los datos reflejan una importante diferencia en el volumen de ofertas de empleo y por lo tanto, de vacantes publicadas con un **73,96%** en Zaragoza, frente al **17,80%** y **8,24%** de Huesca y Teruel, respectivamente.

El estudio cuantitativo permite analizar las necesidades de personal en cada una de las **33** Comarcas aragonesa, tal y como reflejan los siguientes datos.

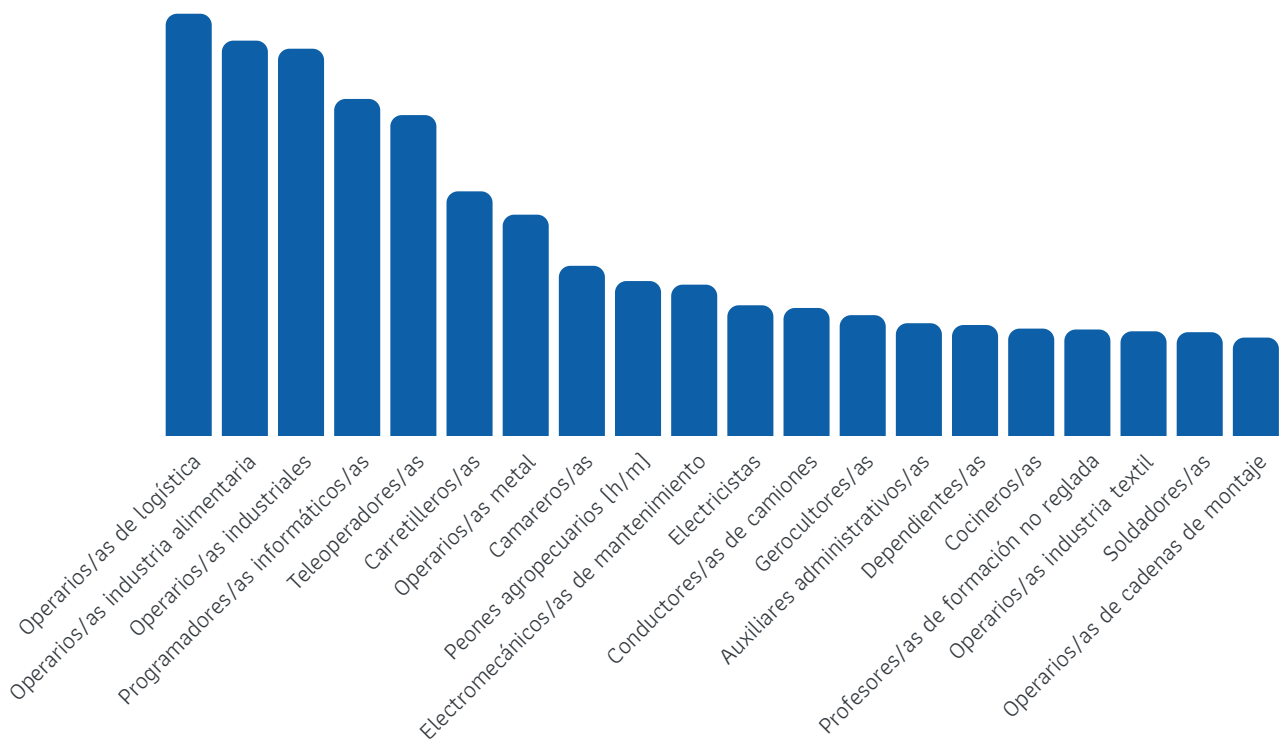


Las Comarcas que incluyen las capitales de provincia de Huesca y Teruel, se encuentran entre las que solicitan más personal para incorporar a sus empresas. Por otro lado, aunque existen profesiones comunes a todas las zonas de Aragón, se puede ver una importante diferencia de actividades profesionales en cada una de dichas zonas comarcales. Un ejemplo de ello, son las siguientes comarcas.



## 2.1.4 Ranking de las 20 ocupaciones con mayor demanda

Alguna de las profesiones con mayor demanda en Aragón, se muestran en los siguientes gráficos:



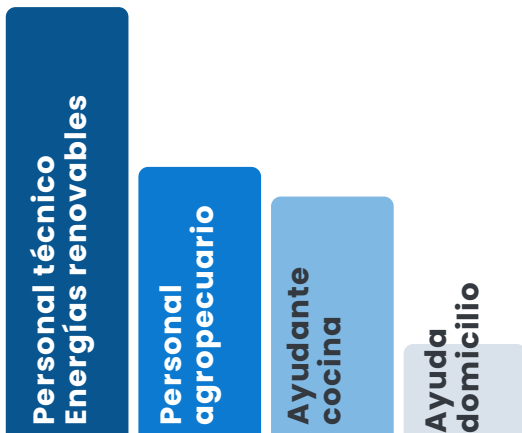
Si bien, se detecta cierta diferencia si nos centramos en cada una de las provincias aragonesas y sus zonas comarcales.



Se muestran alguno de los datos relativos a las comarcas con mayor densidad de población en zona rural y peso económico de la Comunidad Autónoma de Aragón, correspondientes a cada una de las provincias.

Aunque los sectores con más demanda de personal se mantienen en casi la totalidad del territorio aragonés, la demanda de personal en peso porcentual ofrece grandes cambios, en función de la comarca y la actividad empresarial de mayor peso económico en la misma.

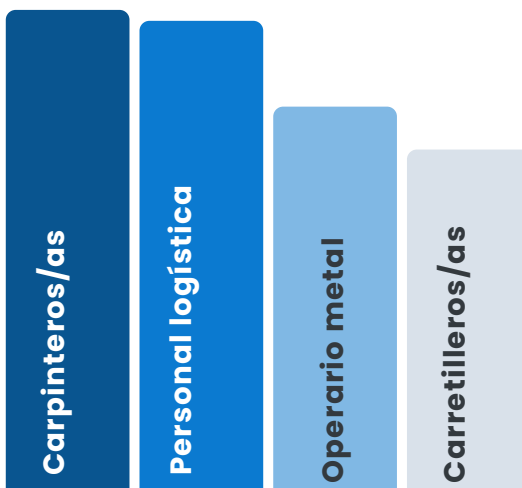
### Campo de Belchite



La inversión de las empresas de Energías Renovables que han apostado por la **Comarca de Belchite**, para construir sus planta eólicas y fotovoltaicas, explican la alta demanda de personal para dicho sector.

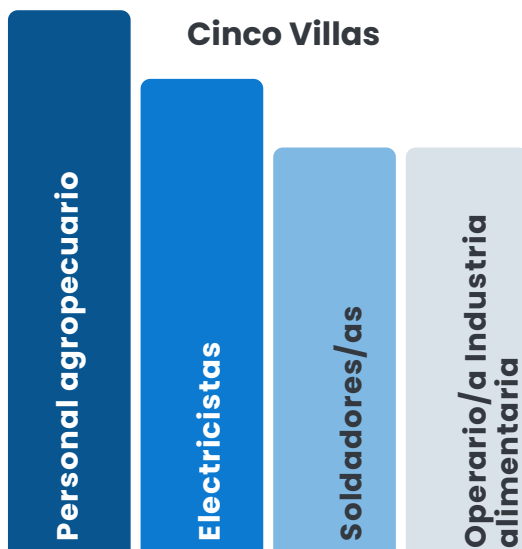
Sin embargo, la empresa HMY Group, dedicada a la transformación de espacios comerciales, instalada en **Cariñena** desde hace décadas, supone uno de los principales generadores de empleo de la comarca, lo que explica la importante demanda de especialistas en carpintería y metal.

### Campo de Cariñena



Por otro lado, la **Comarca de las Cinco Villas**, con fuerte arraigo económico en agricultura y ganadería, ha sido una apuesta para importantes empresas del sector porcino y la agricultura ecológica.

### Cinco Villas



Al mismo tiempo, los núcleos urbanos de mayor densidad de población, disponen de suelo industrial que permite la instalación y crecimiento del tejido empresarial, lo que implica la demanda de personal de mantenimiento industrial como son los especialistas en electricidad y soldadura.

La economía en la **Comarca de La Jacetania**, se basa principalmente en el sector servicios, con un peso importante de la hostelería y el turismo, que atrae su privilegiada situación demográfica en el Pirineo aragonés.

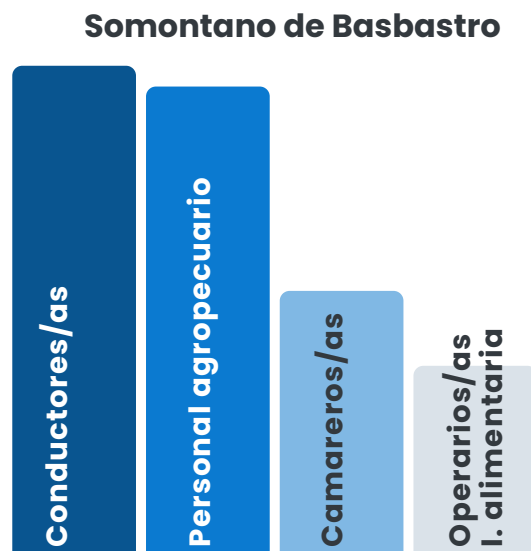
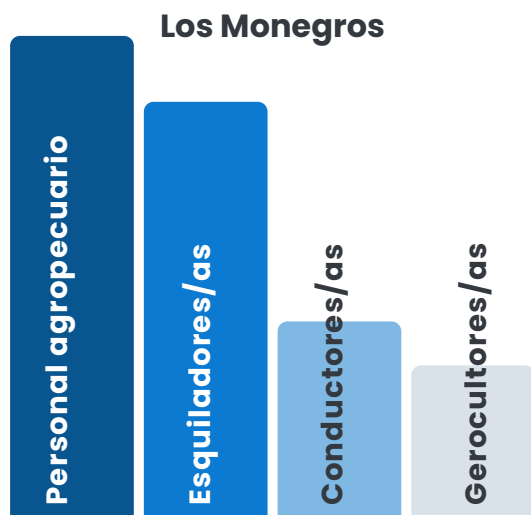
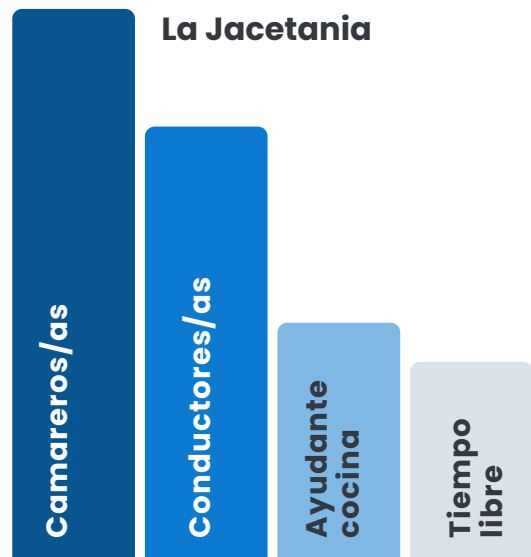
Esta situación explica la alta demanda de personal de hostelería y tiempo libre.

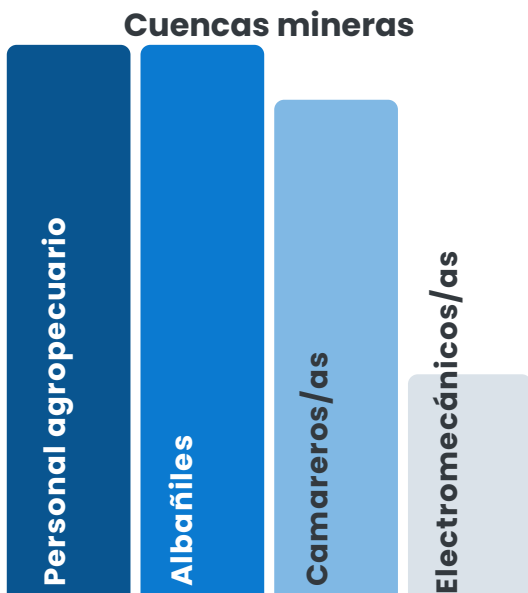
Por otro lado, la dispersión de sus poblaciones y la actividad económica de las pistas de esquí, requiere de Conductores/as especializados tanto en vehículos, como maquinaria específica.

En contraposición, la comarca de **Los Monegros** es tradicionalmente agrícola y ganadera, con una población envejecida que demanda servicios para la tercera edad.

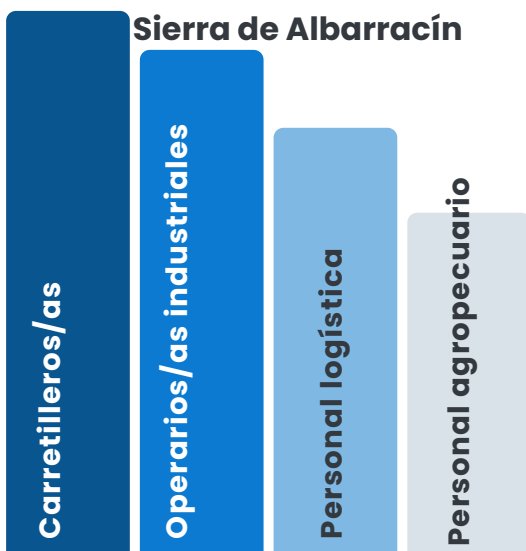
Es por ello, que el éxodo rural y el envejecimiento de población, genere una alta demanda en oficios tradicionales relacionados con la agricultura y ganadería.

Sin embargo, la comarca del **Somontano de Barbastro**, se sustenta en una economía más diversificada, con importante presencia de industria alimentaria y vinícola, que demanda tanto personal para trabajar en las empresas cárnicas y en las bodegas y cooperativas, como profesionales para cubrir puestos de hostelería que genera el turismo enológico en auge en nuestro país.



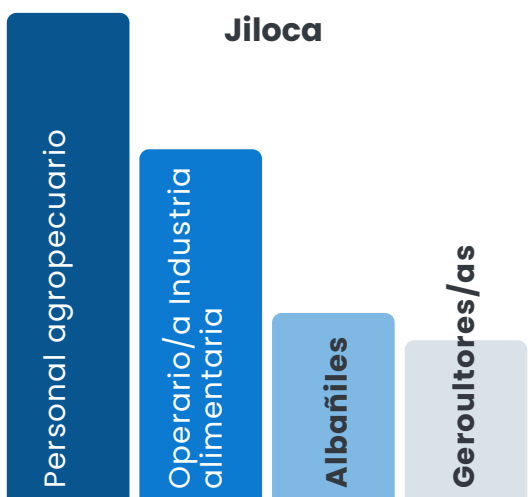


El sustento económico de las **Cuencas mineras** ha estado tradicionalmente ligado al sector primario y a la explotación minera del carbón. Si bien; el cese de la extracción del carbón ha dado paso a la reconversión de las antiguas instalaciones, diversificando la economía a través del turismo.



La comarca necesita de profesionales que lleven a cabo este proceso de rehabilitación y de profesionales del sector de hostelería como base de su economía actual.

Por otro lado, la **Sierra de Albarracín** con una economía basada en el turismo, agricultura y ganadería, ha dado paso al desarrollo industrial, potenciado por la industria maderera y el aeropuerto de Caudé.



Por último, nos centramos en la comarca del **Jiloca**, que destaca por su incipiente industria alimentaria, apoyada por una agricultura y ganadería sostenible, gracias al creciente interés de la población por los alimentos de Km.0 saludables y con denominación de origen.

La demanda de profesionales con cualificación para esta industria y actividad agrícola y ganadera es cada vez mayor.



## 02 Análisis de la oferta de trabajo en Aragón

### 2.2 Estudio **cuantitativo** de las ofertas de empleo

#### 2.2.1 Análisis cualitativo según sectores económicos

Una vez obtenidos los datos cuantitativos de las ofertas de empleo de nuestra Comunidad se considera importante hacer una valoración cualitativa, tomando el pulso al territorio para establecer una valoración complementaria a la realidad del mercado de trabajo en Aragón.

Para la realización de este análisis, se ha consolidado información a partir de nuestra experiencia como Agente Social, la opinión de empresas empleadoras, así como Agentes de Empleo y Desarrollo Local de las tres provincias, realizando una propuesta por sectores, en los que se ha analizado:

- **Puestos difíciles de cubrir:** identificación de las posiciones con dificultad para atraer profesionales
- **Áreas geográficas** con demanda
- **Causas:** exposición de la casuística para estas ocupaciones
- **Competencias** requeridas
- **Estrategias implantadas:** presentación de las estrategias implantadas para solventar este déficit



## Fuentes consultadas

- ✓ **Agentes de empleo y desarrollo de las tres provincias.** Ofrecen, a nivel local, un servicio público y gratuito a la población pertenecientes a su ámbito territorial, a través de ayuntamientos y entidades comarcales. Su misión es facilitar los recursos locales a habitantes del entorno para ayudarles en su inserción laboral y/o creación de empresas; así como dinamizar la actividad económica.

Se ha contactado con la totalidad de agentes de empleo de las tres provincias, con el objetivo de recabar su valoración sobre la situación del mercado laboral, necesidades e información relevante en su zona.

- ✓ **Organizaciones empresariales provinciales y asociaciones de empresas locales.** Se ha contactado con organizaciones y asociaciones a nivel provincial (Zaragoza, Huesca y Teruel), comarcal y local, con el objetivo de recoger su experiencia y opinión. Este tipo de organizaciones y asociaciones trabajan para apoyar y promover empresas y respaldar el espíritu emprendedor, por lo que son conocedoras de las necesidades reales del mercado laboral.
- ✓ **Empresas líderes en los sectores.** Se ha realizado una selección de empresas significativas en todo el territorio, representando al máximo de sectores estudiados.
- ✓ **Clústeres.** Grupos económicos que se han convertido en elementos clave para potenciar la competitividad y la innovación en diferentes sectores, colaborando con empresas, instituciones y grupos de investigación, compartiendo conocimientos y recursos para impulsar el crecimiento tecnológico y económico en Aragón.



## Sector industrial

---

El sector industrial es el motor de cualquier economía moderna, abarcando desde la producción de bienes esenciales hasta la prestación de servicios, siendo vital para el desarrollo económico y social.

En el sector industrial, dos factores clave han convertido Aragón en una región líder en el Sur de Europa. Por un lado, su ubicación y buena red de comunicación, que atrae la instalación de grandes centros logísticos, por otro lado, los costes competitivos de mano de obra y suelo junto con una estabilidad social.

El **tejido empresarial aragonés** se ha diversificado mucho en los últimos años, en gran medida por el **impulso de compañías familiares** que han apostado por la **exportación** e **inversión**, convirtiéndose en el motor de una economía en expansión que genera empleo. Estas empresas compiten directamente con multinacionales extranjeras establecidas en la región.

En Aragón, contamos con empresas de todos los subsectores: construcción, bienes de equipo, equipamiento agropecuario, papel, textil, tecnológicas, calzado, metal, así como las industrias de electrónica, química, el sector agroalimentario y, por supuesto con importantes clúster, como el automovilístico.

La industria aragonesa vive un momento clave, marcado por una transformación importante que afecta a grandes, medianas y pequeñas empresas. Por tanto, la atracción y la retención de talento es una prioridad para nuestro tejido empresarial.

La robótica industrial y otras nuevas tecnologías se están convirtiendo en pilares del sector industrial. La mayoría de las empresas ya cuentan con sistemas para la fabricación inteligente y cada día más negocios dan el paso hacia la transformación digital y la automatización de procesos.

Si bien, este sector industrial y empresarial se enfrenta a muchos retos y desafíos, entre los que se encuentra la falta de profesionales con cualificación y la dificultad para atraer talento.

Según los datos del DIRCE (Directorio Central de Empresas), el número de empresas industriales que operaron en Aragón en el año 2024 es casi 84.000. Para la elaboración de este informe se ha contactado con una muestra representativa, que nos permite obtener resultados extrapolables al conjunto del tejido empresarial de la región.

## Principales **puestos de difícil cobertura** en el sector

- ✓ Perfiles especializados en programación, mantenimiento de robots, mecatrónica. La tecnología se consolida como el gran motor del empleo industrial. La automatización y la robótica avanzada están revolucionando los procesos.
- ✓ Mecánicos y ajustadores de maquinaria (h/m), soldadores manuales (h/m), montadores de estructuras metálicas (h/m), matriceros (h/m), torneros (h/m), calderería, fresador CNC (h/m)
- ✓ Posiciones tradicionales, ebanistas, modistas (h/m), costureras (h/m)
- ✓ Mantenimiento mecánico, eléctrico e hidráulico, frigoristas, electromecánicos (h/m)
- ✓ Técnico de mantenimiento autopropulsado. (h/m)
- ✓ Mecánico automóvil/camión (h/m)
- ✓ Técnico comercial (h/m). Se trata de un perfil altamente reclamado. Profesional con formación técnica (Ingeniería Superior o técnica, Grado Superior/Medio, con buenas habilidades comerciales, buen manejo de herramientas digitales y disponibilidad para viajar y trabajar por objetivos)
- ✓ Técnico de Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente (h/m)
- ✓ Las fuentes consultadas, trasladan la dificultad y necesidad de incorporar perfiles cualificados, pero también de posiciones básicas (*verificación, producción, ...*)

## Áreas geográficas con demanda

Tal como se ha comentado, el tejido industrial en nuestra Comunidad Autónoma, está presente y necesita de personal para seguir creciendo en las **tres provincias**.

La **provincia de Zaragoza** es la que mayor peso tiene en el sector, pero no solamente la **Comarca central**, también podemos destacar la **Comarca del Campo de Borja** con empresas del sector del automóvil, necesitadas de profesionales en soldadura, mecánica, maquinaria y otras de las posiciones anteriormente comentadas, así como la **Comarca de Campo de Cariñena** donde se encuentran empresas que solicitan personal para soldadura, CNC, carpintería y ebanistas.

La **Comarca del Aranda** (Illueca) merece mención especial por su reactivación industrial debido a la instalación de empresas del sector del calzado.



La **provincia de Huesca** detecta necesidad de personal en las comarcas de **Cinca Medio** (Monzón), **La litera** (Binéfar), **Bajo Cinca** (Fraga) y **Alto Gállego** (Sabiñánigo) que se corresponden con las zonas más industrializadas.

La **provincia de Teruel** a la problemática de la falta de personal, se une la despoblación de la provincia y la falta de infraestructuras y servicios en el entorno rural.

Las empresas consultadas manifiestan su preocupación en encontrar perfiles básicos con disponibilidad y motivación para formarse y quedarse en las zonas con baja densidad de población.

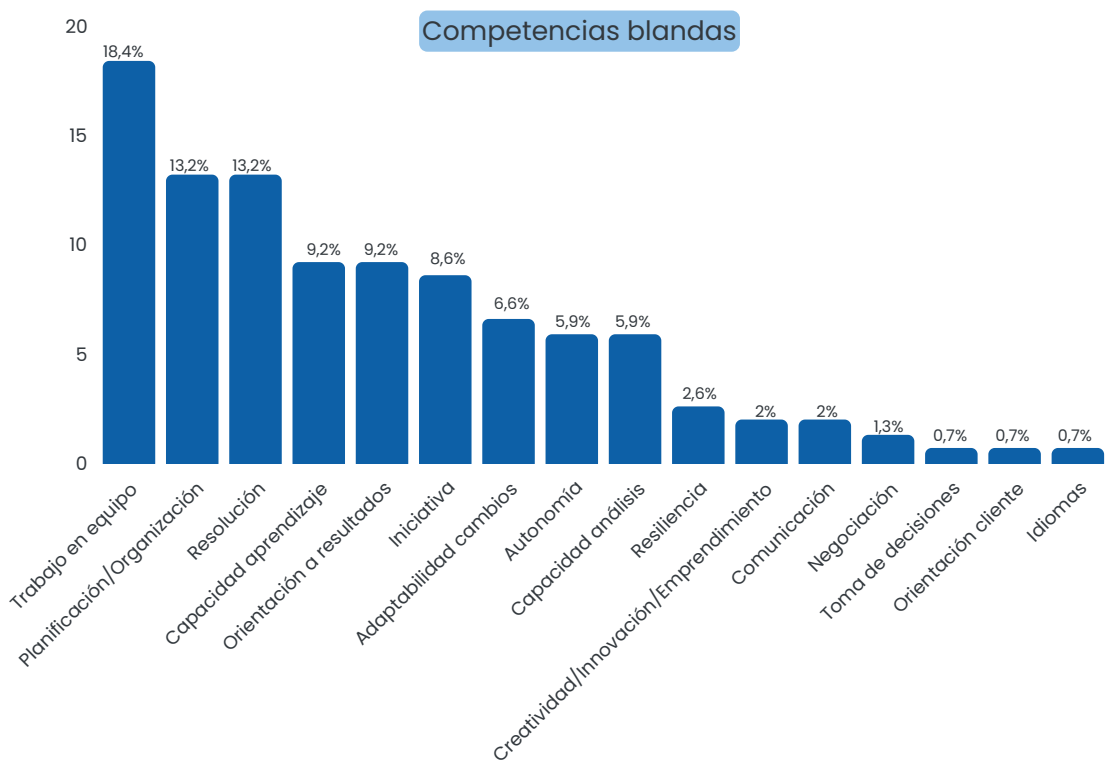
## Causas

- ✓ Dificultad de encontrar profesionales con cualificación
- ✓ Escasez de profesionales en el mercado local
- ✓ Alta rotación
- ✓ Falta de atractivo para jóvenes
- ✓ Destacan falta de compromiso y formalidad, no asistiendo a las citaciones de los procesos de selección
- ✓ Falta de competencias personales
- ✓ La información recibida por parte del sector industrial en zonas como Ribera Baja del Ebro o Cinco Villas, nos indican que sus empresas compiten con grandes proyectos o empresas en la zona, no pudiendo igualar las condiciones laborales
- ✓ Empresas alejadas de núcleos urbanos tienen gran rotación por la movilidad del personal que tiende a buscar un empleo que le acerque a su zona de procedencia
- ✓ Las zonas rurales indican que la formación que imparten en la zona, no está alineada a las necesidades de las empresas. Se requieren incentivos o flexibilidad para formar a sus jóvenes y retener el talento



## Competencias requeridas

- ✓ Dominio de idiomas
- ✓ Formación complementaria especializada
- ✓ Carné B y medio de transporte
- ✓ Disponibilidad para trabajar en entorno industrial. Turnos rotativos, movilidad



## Estrategias implantadas

- ✓ Programas de formación interna
- ✓ Contratación en origen
- ✓ Colaboración con centros de formación



## Sector comercio - transporte - logística

---

La posición geoestratégica de Aragón convierte a la Comunidad en la puerta de entrada a Europa. Una situación a la que se le ha sacado provecho en la última década y que ha servido para convertir a la capital aragonesa y a la Comunidad en uno de los referentes logísticos de España y el sur de Europa.

Aragón tiene capacidad suficiente para atraer la distribución comercial y el almacenamiento de bienes y servicios. Así lo han visto grandes empresas como Inditex, Decathlon, BSH, Adidas, AMAZON, entre otras muchas, que han elegido la Comunidad Autónoma de Aragón como su centro logístico para la distribución de productos y servicios hacia otros puntos del país y de Europa.

La logística ayuda también a que otras empresas industriales y de distribución apuesten por Aragón y se instalen aquí gracias a los recursos y oportunidades que ofrece el sector.

Para seguir mejorando el sector logístico en Aragón, no hay que desaprovechar la posición geográfica estratégica de Aragón en el sur de Europa. Potenciar los aeropuertos de Zaragoza y Teruel e invertir más en I+D+i son algunas de las metas para seguir creciendo dentro de este sector.

La Terminal Marítima de Zaragoza constituye un nudo logístico de primer orden, con conexiones permanentes con los principales puertos de España, lo que atrae talento para este sector.

Nuestro territorio cuenta con importantes plazas logísticas y empresas. En **Zaragoza** se ubica **PLAZA**, la mayor Plataforma Logística de Europa. **Huesca**, dispone de la **Plataforma Logística PLHUS**, referente en el panorama logístico industrial español por su calidad, accesibilidad y conexiones, servicios de conservación, apostando por el conocimiento y respeto medioambiental. **Teruel** cuenta con **PLATEA**, que ofrece conexión con el Mediterráneo.

El **Aeropuerto de Teruel** y su actividad se han convertido en un importante centro logístico en España en los últimos años, gracias a su ubicación estratégica y a sus instalaciones de alto nivel, lo que lo posiciona como uno de los mejores aeropuertos logísticos del país. Si bien, es necesario destacar el impulso como centro logístico del **Aeropuerto de Zaragoza**, que ha consolidado su posición en España, como tercer aeropuerto de carga, para el envío y recepción de mercancías, tras crecer un 39,7% en el último año.

## Principales **puestos de difícil cobertura** en el sector

- ✓ El sector lleva años desarrollando herramientas tecnológicas que gestione sus centros de procesos. Eso requiere la incorporación de personal técnico: IA, telecomunicaciones, informática, perfiles especializados en programación, mantenimiento de robots, mecatrónica, análisis de datos
- ✓ Gestores de tráfico, gestores clientes/proveedores (h/m)
- ✓ Operadores almacén (h/m), carretilleros (h/m)
- ✓ Conductores C+E , conductor tráiler (h/m)
- ✓ En superficies comerciales; personal con formación y experiencia en pescadería, carnicería, frutería, así como responsables de turno
- ✓ Empresas cuya actividad en el comercio y venta de suministros industriales, requieren de profesionales: dependientes de ferretería o material eléctrico, así como personal para reparación de maquinaria con conocimientos técnicos, además de habilidades comerciales con buen manejo de herramientas digitales y tecnológicas

## Áreas geográficas con demanda

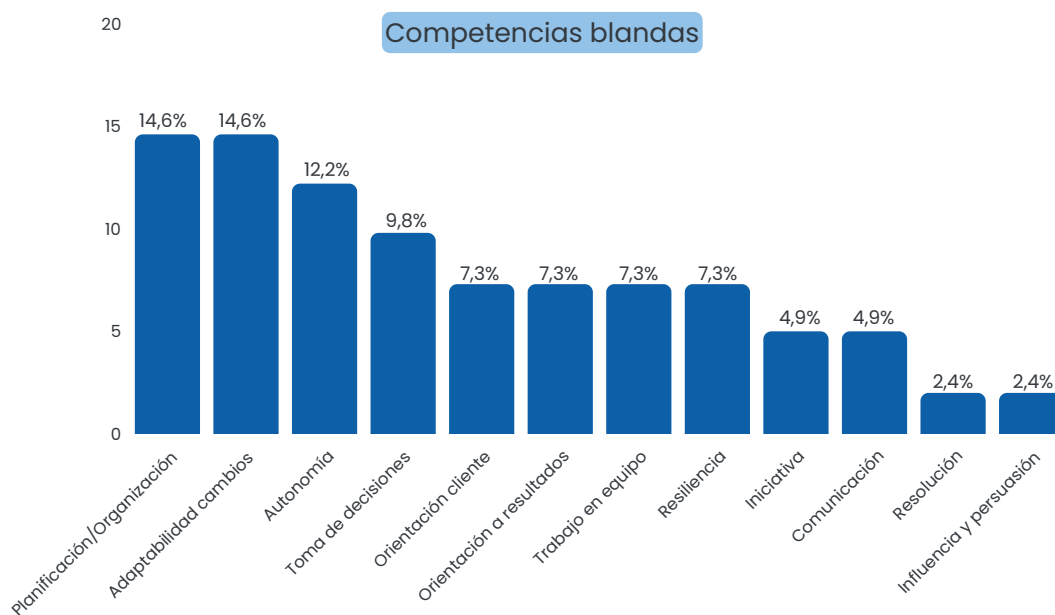
El sector logístico tiene un fuerte desarrollo en toda nuestra comunidad, las tres provincias cuentan con plataformas logísticas, lo que hace que estas necesidades de personal se establezcan en su entorno.

## Causas

- ✓ Dificultad de encontrar profesionales con cualificación
- ✓ Muchas empresas indican los costes elevados en la contratación, así como la rigidez en la contratación, en un mercado cambiante
- ✓ Escasez de profesionales en el mercado en desempleo
- ✓ Muchas obligaciones legales, de PRL/medio ambiente
- ✓ Alta rotación
- ✓ Falta de competencias personales
- ✓ Falta de competencias específicas
- ✓ Las empresas con actividad en comercio nos indican muchos problemas de cobertura por las condiciones laborales que se plantean (horarios, conciliación, etc)

## Competencias requeridas

- ✓ Destaca la importancia de la actitud, compromiso y automotivación, así como el sentimiento de pertenencia
- ✓ Dominio de idiomas
- ✓ Formación complementaria y específica, tanto para personal con o sin cualificación
- ✓ Carné B y medio de transporte
- ✓ Disponibilidad para trabajar turnos rotativos
- ✓ Imprescindible dominio de paquete office



## Estrategias implantadas

- ✓ Programas de formación interna
- ✓ Colaboración con centros de formación
- ✓ Colaboración con la Administración Pública, a través de formación con compromiso de contratación
- ✓ Contratación en origen

## Sector construcción

---

El sector de la construcción en España y también en Aragón, ha sido históricamente uno de los más relevantes en nuestra economía, desempeñando un papel crucial en la creación de empleo y el desarrollo económico. Actualmente, sigue siendo fundamental para la economía de Aragón, con gran cantidad de actividades empresariales relacionadas con el sector de la construcción, incluyendo la edificación, obras de ingeniería civil, el alquiler de equipos de construcción y la promoción de proyectos de construcción, asegurando los recursos financieros, técnicos y físicos necesarios.

Aunque Zaragoza concentra gran parte de la actividad empresarial del sector, se puede hablar de una diversificación de la estructura económica del mismo, ya que tanto las capitales de provincia de Huesca y Teruel, como pequeñas localidades de las tres provincias, cuentan con actividades económicas relacionadas con la construcción.

El sector de la construcción en España ha experimentado altibajos en los últimos años. Durante la crisis económica, la construcción fue uno de los sectores más afectados, con una sustancial pérdida de empleo. Sin embargo, en los últimos años, el sector ha experimentado una recuperación significativa.

Es necesario remarcar que la construcción es un sector que fomenta la innovación y la tecnología. La industria de la construcción está en constante evolución, buscando nuevas formas de construir edificios más sostenibles y eficientes, lo que ha llevado a la creación de nuevas tecnologías y materiales más respetuosos con el medio ambiente y más eficientes a largo plazo.

Finalmente, la construcción es un sector con gran responsabilidad social. La construcción de viviendas sociales y proyectos de rehabilitación de barrios marginales fomenta la igualdad social y la integración de colectivos desfavorecidos. Además, la construcción de edificios públicos como hospitales, escuelas y centros culturales mejora la calidad de vida de la sociedad en su conjunto.

Su importancia radica en la generación de empleo, la modernización de las ciudades, la promoción de la innovación y la tecnología y la responsabilidad social. Por lo tanto, es fundamental apoyar y fomentar esta industria para garantizar un futuro próspero y sostenible para el país; no en vano el sector Construcción aporta 8.763.671 millones de euros, lo que representa el 23,05 % del VAB total de Aragón.

## Principales **puestos de difícil cobertura** en el sector

- ✓ Personal con formación superior/técnico: Arquitectura, delineación, Prevención de Riesgos y Medio Ambiente, Responsable de obra.
- ✓ Oficial 1ª / 2ª electricistas, Albañiles, encofradores, gruistas. (h/m)
- ✓ Carpintero, fontanero, pintor (h/m)
- ✓ Conductor máquinas/ camión (h/m)

## **Áreas geográficas** con demanda

Tal como hemos comentado, el sector de la construcción está creciendo en las tres provincias, requiriendo de perfiles técnicos y también profesionales de oficios como fontanería, instalación, albañilería, encofrado, etc.

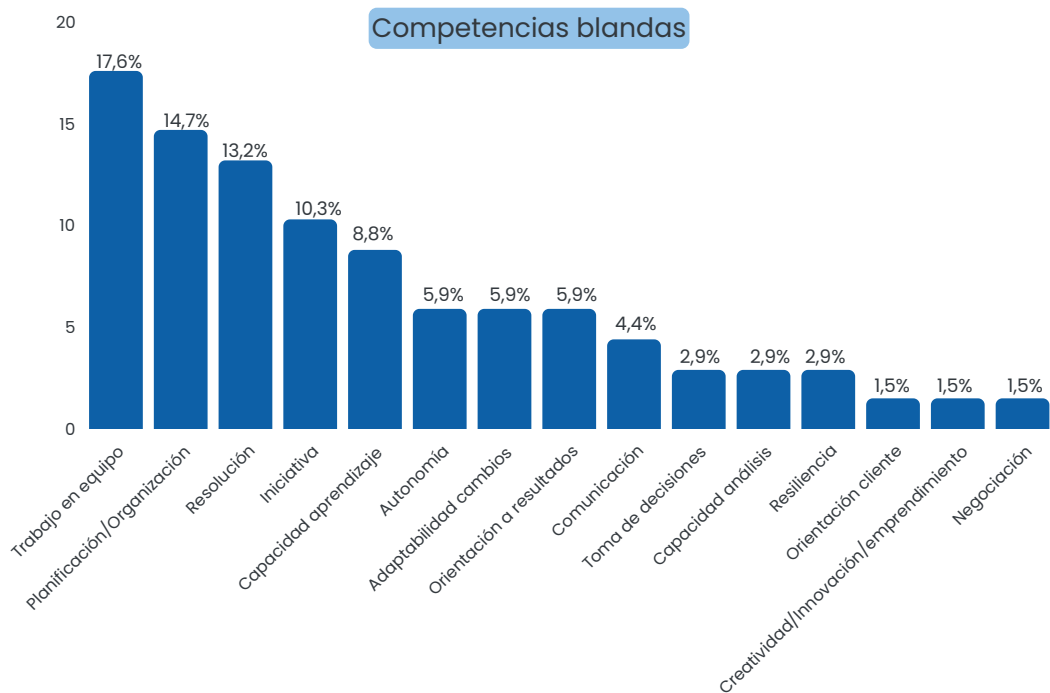
Destacaríamos la necesidad de personal en la Comarca de las Cinco Villas (Tauste) en la provincia de Zaragoza, que requiere de profesionales de encofrado y gruistas; así como en la provincia de Huesca, concretamente en la zona de las Comarcas del Alto Aragón (Sabiñánigo) y La Jacetania (Jaca), enfocadas a la rehabilitación y construcción de nueva vivienda, mejora de infraestructuras, dentro de un plan estratégico para intentar atraer inversiones, nuevas empresas y mano de obra cualificada, no tan focalizada en la estacionalidad que el turismo ofrece.

## **Causas**

- ✓ Escasez de profesionales en el mercado laboral, sobre todo en los pueblos
- ✓ Trabajos poco atractivos para jóvenes
- ✓ Alta rotación del personal
- ✓ Poca formalidad y compromiso
- ✓ Lentitud en la gestión de la documentación para entrar en obras y exigencia de documentación
- ✓ Interés en otros sectores
- ✓ Desacuerdo con las condiciones laborales. Movilidad, condiciones climatológicas
- ✓ Poca estabilidad

## Competencias requeridas

- ✓ Carnet B imprescindible
- ✓ Dominio idiomas
- ✓ Formación complementaria, cualificación profesional
- ✓ Disponibilidad para movilidad
- ✓ Ajuste cultural con la empresa, destacando la necesidad de dominio del español, pero también la importancia de un segundo idioma



## Estrategias implantadas

- ✓ Programas de formación interna
- ✓ Contratación en origen
- ✓ Colaboración con centros de formación

## Sector agro-alimentario

---

La industria alimentaria constituye una de las actividades económicas más importantes para la economía aragonesa, no solo por sus cifras relativas a número de actividades presentes en el territorio, la generación de empleo y su valor añadido, sino por el hecho de encontrarse asentada, en mayor o menor medida, en buena parte del territorio autonómico, incluso allí donde las condiciones socioeconómicas de base resultan deficitarias para garantizar el desarrollo de muchas otras actividades económicas. Destacar que la industria agroalimentaria oscense y turolense adquiere una relevancia capital en el conjunto de su economía.

En definitiva, se trata de un conjunto de actividades que, sumadas a las ganaderas, contribuyen decisivamente a la cohesión socioeconómica y territorial de la Comunidad Autónoma.

En lo que respecta a su localización geográfica, el corredor del Ebro debe considerarse como el entorno donde la concentración de estas actividades resulta más significativa.

Igualmente es notable la concentración de productos agroalimentarios de calidad certificada, estrechamente vinculados a áreas específicas del territorio. Ejemplos destacados incluyen el Bajo Aragón, con las denominaciones de origen Aceite del Bajo Aragón y Melocotón de Calanda, que son grandes impulsores de un sector agroalimentario muy fuerte. De manera similar, las denominaciones de origen vinícolas como Cariñena, Somontano, Calatayud y Borja también destacan en sus respectivas regiones.

Se ofrece la información desglosada por subsectores:

### Sector Alimentario

---

Principales **puestos de difícil cobertura** en el sector 

- ✓ Personal con formación superior/técnico: ADE, veterinario (h/m), técnico PRL y Medio Ambiente (h/m), Técnico laboratorio (h/m)
- ✓ Administrativo ventas (h/m), comerciales técnicos (h/m), administrativos compras (h/m)
- ✓ Peón producción (h/m), matarifes, cebadero, envasado, etiquetado, paletizado
- ✓ Electromecánico, mecánico maquinaria (h/m)
- ✓ Transportista, repartidor (h/m)

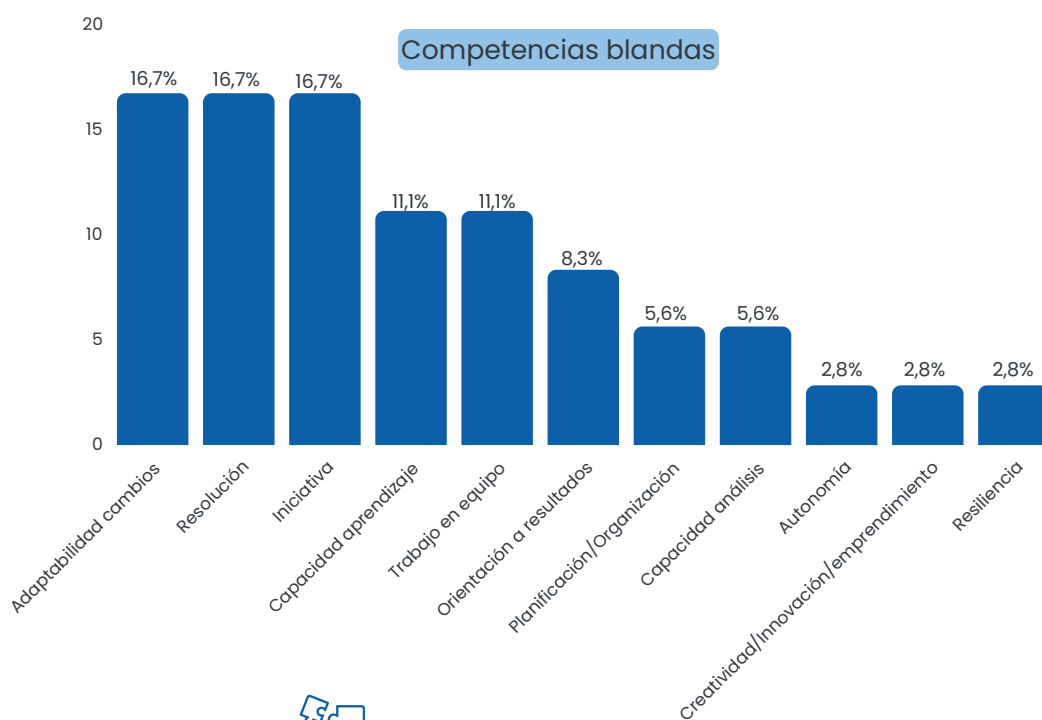


## Causas

- ✓ Escasez de profesionales en el mercado principalmente en zonas rurales
- ✓ Alta rotación del personal
- ✓ Poca formalidad y compromiso
- ✓ Interés en otros sectores, ya que este sector se percibe poco atractivo

## Competencias requeridas

- ✓ Dominio de idiomas
- ✓ Carné B y medio de transporte
- ✓ Formación específica y experiencia en determinados puestos
- ✓ Disponibilidad para trabajar en entorno industrial, a turnos rotativos
- ✓ Ajuste cultural con la empresa y destacando la necesidad de dominio del español
- ✓ En el caso del transportista, necesidad de carné C+E + CAP+ tacógrafo



## Estrategias implantadas

- ✓ Programas de formación interna
- ✓ Contratación en origen
- ✓ Colaboración con la Administración Pública, formación con compromiso de contratación
- ✓ Modificación de la política retributiva
- ✓ Colaboración con entidades en zonas rurales

Principales **puestos de difícil cobertura** en el sector 

Hay que tener en cuenta que Aragón presenta una doble problemática demográfica; su población está más envejecida que la media y el territorio, sobre todo el rural, está escasamente poblado. En términos de productividad y riqueza, nos situamos por encima de la media española. La zona cuenta con explotaciones ganaderas y explotaciones agrícolas con forrajeras, cereales, frutales.

El sector necesita incorporar personal:

- ✓ Ingenieros, técnicos calidad, técnico PRL y Medio Ambiente, marketing, informático (h/m)
- ✓ Operarios explotaciones agrícolas y ganaderas, pastores, forestales (h/m)
- ✓ Tractoristas
- ✓ Mecánicos de mantenimiento maquinaria (h/m)

**Causas** 

- ✓ Falta de conocimiento de la realidad del sector y condiciones laborales
- ✓ Condiciones laborales, ya que implica desplazamiento a entorno rural, incluso cambio de residencia
- ✓ Medio de transporte

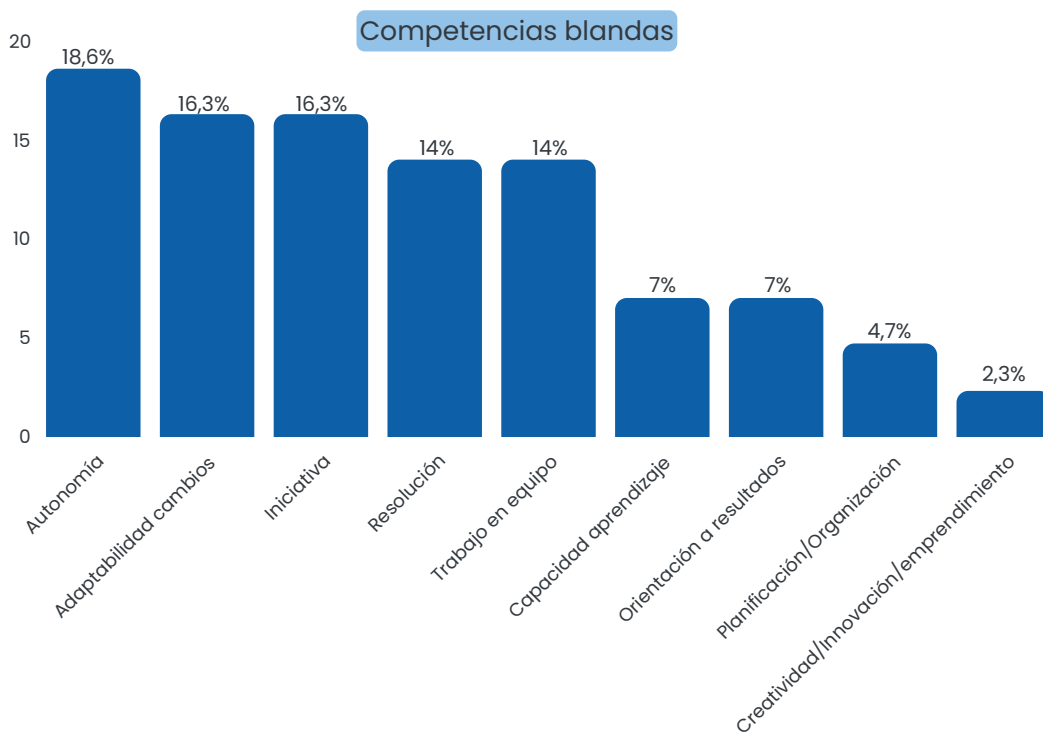
Consultadas fuentes en zonas rurales, indican que 15 años atrás, se produjo un éxodo de jóvenes, pero esta situación se está revirtiendo. Concretamente en la zona de Huesca, cuentan con la **Escuela de Pastores La Estiva**, a la que cada año van estudiantes de la zona y de otras zonas de España, con la intención de formarse para trabajar en su explotación familiar y también con la intención de crear su propio negocio.

**Estrategias implantadas** 

- ✓ Comunicación de las características y bonanzas del sector
- ✓ Formación especializada

## Competencias requeridas

- ✓ Carnet B y manejo de maquinaria
- ✓ Adaptabilidad a los cambios
- ✓ Gestión del tiempo y autonomía
- ✓ Resolución problemas
- ✓ Idiomas
- ✓ Normativa medioambiental
- ✓ Conocimientos nuevas tecnologías como softwares o tablets



## Sector energía y agua

---

Aragón es un referente en la producción de energía renovable en España. La comunidad produce el 13% de la energía renovable del país, con un 50% de su generación eléctrica proveniente de la energía eólica y un 14% de la fotovoltaica. Además, el 83.9% de la energía eléctrica producida en Aragón ya es renovable.

Esto es debido a que nuestro territorio cuenta con recursos naturales necesarios para el desarrollo de la actividad empresarial, políticas públicas favorables, infraestructuras y un tejido empresarial altamente especializado.

Esta posición privilegiada ha atraído a grandes empresas del sector de la energía, tanto nacionales como internacionales al encontrar en Aragón un lugar idóneo para desarrollar su actividad.

La **provincia de Teruel** cuenta con un gran potencial para la producción de energías renovables, especialmente en el ámbito de la energía eólica y solar fotovoltaica. En la actualidad, la provincia cuenta con varios parques eólicos, como el **Parque Eólico Sierra Pelarda** o el **Parque Eólico La Plana**, que producen una gran cantidad de energía eléctrica. La energía solar también tiene un gran potencial en la zona, contando con varias instalaciones de plantas solares fotovoltaicas en la región, cuyo número aumenta cada año. Además, la zona cuenta con importantes proyectos, como el **Clúster Maestrazgo** cuya construcción comenzará a principios de este año 2025. Aunque se espera que las obras duren dos años, la empresa promotora danesa CIP ha confirmado que los primeros parques empezarán a suministrar energía limpia a la red en 2026.

La **zona de Huesca** es ejemplo destacado de proyectos de **parques eólicos**, especialmente en Monegros, Hoya de Huesca, Sierra de Alcubierre. Los **parques fotovoltaicos** se concentran en áreas del Alto Aragón (Jaca-Sabiñánigo y valle de La Fueva) y la comarca del Bajo Cinca.

Son numerosos los nuevos proyectos para la provincia, que permitirán transformar la economía de la zona. Muestra de ello, es la inversión anunciada por la empresa Helios, pionera en energías renovables, que no solo revolucionará el sector energético; sino que será un hito en la lucha contra el cambio climático.

La inversión de 900 millones de euros y la creación de empleos no solo beneficiarán a la economía local, sino que también atraerán a otros inversores y empresas del sector energético y tecnológico.

Esta afluencia de capital y talento puede convertir a Huesca en un polo de innovación y desarrollo, atrayendo a personas expertas y profesionales de todo el mundo. Huesca está lista para convertirse en el epicentro de una revolución energética que podría marcar el comienzo de una nueva era en esta lucha contra el cambio climático.

**Zaragoza** es un referente en energía eólica, con proyectos como **La Muela** y **Tico Wind**. Zaragoza, ubicada en una zona geográficamente favorable para esta fuente de energía, se ha destacado por la instalación de numerosos parques eólicos que no solo reducen la huella de carbono, sino que también contribuyen al desarrollo económico de la región, generando empleo y promoviendo una mayor independencia energética.

En Zaragoza, Iberdrola cuenta con uno de los parques eólicos más antiguos en funcionamiento, el parque **La Plana III**, que lleva más de dos décadas operando. Este parque fue pionero en el desarrollo de la energía eólica en España.

Zaragoza no solo es un referente en la energía eólica a pequeña escala, sino que también ha sido sede de importantes proyectos energéticos que han posicionado a la ciudad en la vanguardia de las energías renovables en toda España. Las características climatológicas y geológicas resultan ser factores significativos para justificar el continuo desarrollo y construcción de nuevos parques eólicos y centrales de energías limpias.

Esta tendencia creciente refleja claramente la importancia de Aragón dentro del sector energético. La calidad de los proyectos desarrollados, junto con nuestra ubicación y climatología, hace que esta comunidad autónoma siga atrayendo inversión de importantes compañías energéticas.

Principales **puestos de difícil cobertura** en el sector 

- ✓ Posiciones técnicas y operativas: electricistas, técnicos de mantenimiento eólico, técnico energía renovable (h/m)
- ✓ Ingenieros de proyectos y diseño (h/m)
- ✓ Técnico PRL y Medio Ambiente (h/m)
- ✓ Técnicos de Calidad (h/m)

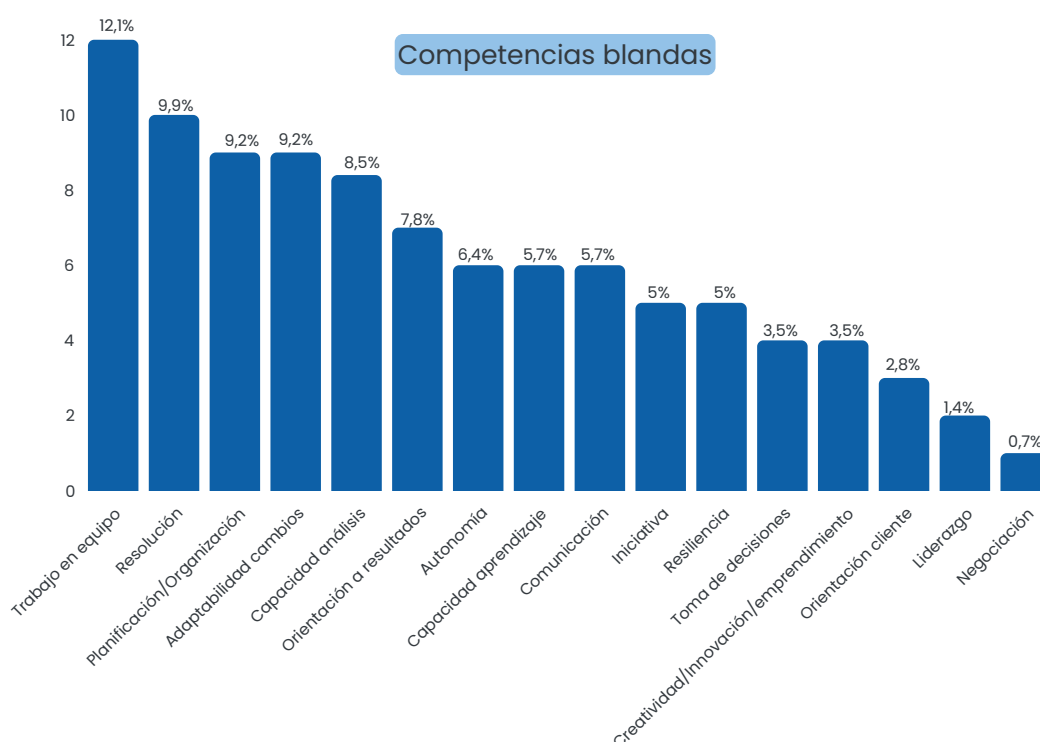


## Causas

- ✓ Dificultad para encontrar profesionales con cualificación
- ✓ Escasez de profesionales en el mercado laboral local
- ✓ Escasa formación reglada en zonas de creciente desarrollo
- ✓ Dificultad el equilibrio entre vida laboral y personal

## Competencias requeridas

- ✓ Formación especializada
- ✓ Formación actualizada
- ✓ Manejo de programas específicos
- ✓ Carnet de conducir B
- ✓ Dominio de un segundo idioma como factor diferencial
- ✓ Disponibilidad geográfica
- ✓ Trabajo en altura, trabajo al aire libre (adaptación a las condiciones climatológicas)



## Estrategias implantadas

- ✓ Programas de formación interna
- ✓ Contratación en origen
- ✓ Colaboración con centros de formación

## Sector sociosanitario

---

España es el tercer país más envejecido de Europa y las previsiones indican que en 2050 seremos el primero. En concreto en Aragón, con una población cada vez más envejecida, es inevitable que el número de personas con necesidades de atención crezca exponencialmente. En el futuro será necesaria una infraestructura que sea capaz de atender a toda la población por igual y en todo el territorio de nuestra Comunidad Autónoma, teniendo en cuenta las capitales de provincia, pero también las zonas rurales.

En los últimos meses empieza a ser habitual leer noticias en las que los centros de asistencia sociosanitaria trasladan la dificultad de encontrar personal con cualificación, para poder ofrecer el servicio de forma correcta y de calidad.

Analizando las localizaciones de estos centros en las tres provincias, se detecta que el mayor número de los mismos se ubican fuera de la capital de provincia, por lo que se añade la dificultad de acceso sin medio de transporte propio.

Se observa que algunas residencias y centros para la tercera edad están optando por reducir capacidad, dejando plazas libres, al no poder cubrir sus vacantes de personal.

Principales **puestos de difícil cobertura** en el sector 

- ✓ Posiciones técnicas: Médicos especialistas, ATS, trabajadores sociales, fisioterapeutas psicólogo (h/m)
- ✓ Auxiliar clínica, gerocultoras y limpiadores (h/m)

**Áreas geográficas** con demanda 

En este sector, la necesidad de personal es común en toda la Comunidad Autónoma. Si bien, la demanda de profesionales es elevada en las capitales de provincia, especialmente para puestos como gerocultores(H/M), auxiliar de clínica o personal de limpieza, la situación es aún más preocupante en las localidades más pequeñas. Esto se debe a nuestra dispersión geográfica y a las condiciones laborales, que requieren disponibilidad para trabajar a turnos de lunes a domingo. Además, el desplazamiento representa un problema añadido.

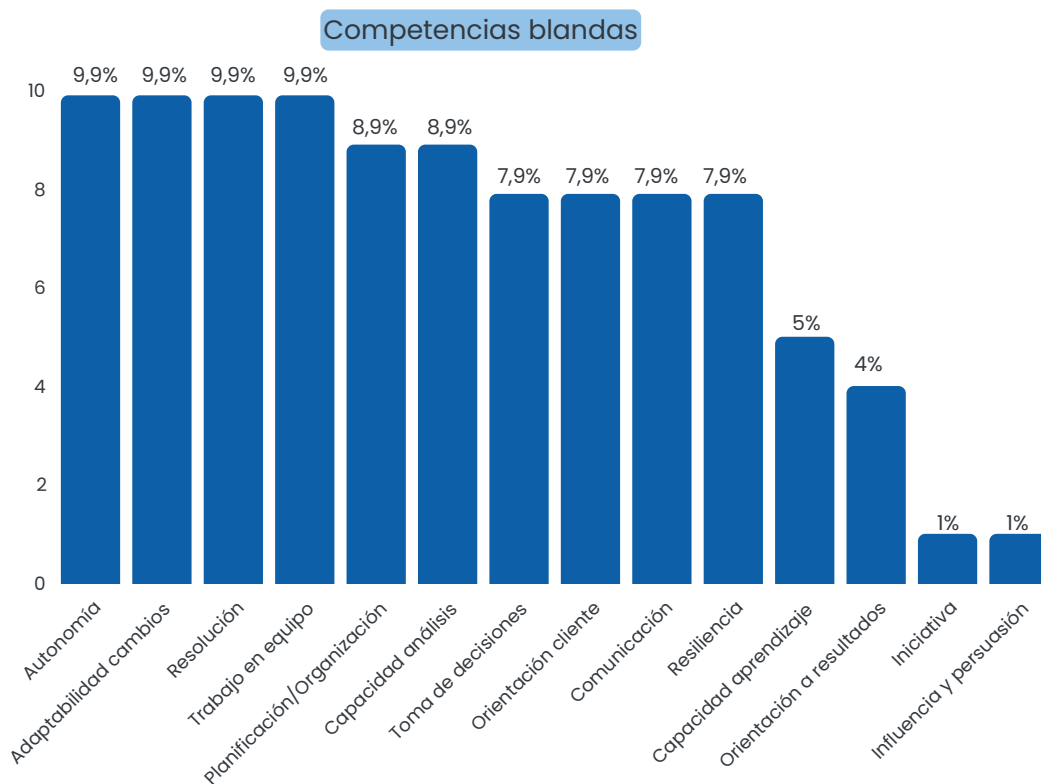


## Causas

- ✓ Dificultad para encontrar candidaturas cualificadas
- ✓ Escasez de profesionales en el mercado laboral local
- ✓ Personas formadas, que no quiere trabajar en el sector
- ✓ Condiciones laborales, salario, horario, carga de trabajo por falta de personal

## Competencias requeridas

- ✓ Formación especializada
- ✓ Medio de transporte, ya que muchas residencias están fuera de la ciudad en las zonas rurales
- ✓ Compromiso



## Estrategias implantadas

- ✓ Colaboración con centros de formación
- ✓ En ocasiones en zonas rurales a través de Escuela de Personas Adultas, han realizado certificado de profesionalidad en colaboración con INAEM

## 2.2.2 Identificación de oficios sin relevo generacional

---

El envejecimiento poblacional y la demanda de nuevas competencias complican la renovación de la fuerza laboral, un problema global con serias consecuencias sobre la economía en España y también por supuesto en toda nuestra Comunidad Autónoma.

La edad media de la personas ocupadas en España sube en todas las ramas de actividad. Se alerta que la edad media de la población española aumenta y tiene su reflejo en la edad promedio de personas trabajadoras, que entre 2008 y 2023 **augmentó poco más de cuatro años, hasta alcanzar la edad de 43,7 años**, en la actualidad.

Hay que subrayar, que el envejecimiento de la población es una evidencia que afecta a todos los países de nuestro entorno; quizá mucho más preocupante en nuestro país, que posee **una de las tasas de natalidad más bajas de la Unión Europea**.

El relevo generacional o, dicho de otro modo, el reemplazo de la mano de obra de mayor edad que se jubila por otra más joven, se enfrenta pues a no pocos desafíos. Y es que, aunque siempre han existido diferencias entre las distintas generaciones de personas trabajadoras, el nivel de digitalización actual, las nuevas competencias y la propia visión del empleo en la vida de éstas, tienen diferencias mucho más marcadas; como por ejemplo, la resistencia al cambio, tanto en la generación saliente como en la entrante o la pérdida de conocimiento y las diferencias culturales y de valores entre generaciones.

Los efectos de la jubilación masiva pueden ser más comunes allí donde la experiencia y el conocimiento técnico son fundamentales, como el sector manufacturero e industria y en las capitales de nuestras provincias; pero también se hace notar especialmente en las zonas rurales, debido al envejecimiento de la población empleada, la falta de vivienda y la tendencia más marcada de las nuevas generaciones a vivir en grandes ciudades.

El *Foro Económico Mundial* advirtió sobre el impacto de la automatización en el mercado laboral, poniendo en riesgo algunas profesiones. El impacto de la inteligencia artificial (IA) y la automatización en el mercado laboral está generando preocupaciones significativas a nivel global. Según este Foro Económico Mundial, es previsible que ciertos empleos se vean amenazados de manera alarmante para el año 2030 debido a la creciente adopción de tecnologías automatizadas.

Las empresas, asociaciones y agentes de empleo, nos trasladan su preocupación por la posible desaparición de **algunas profesiones u oficios**, de las que a continuación detallamos una muestra.



## Profesionales de la Construcción

---

La construcción ha sido uno de los impulsores de la creación de empleo en Aragón, con casi 7.000 nuevas personas en un año. El sector indica falta importante de profesionales con cualificación (albañiles, personal de encofrado, fontanería e instalación, por ejemplo), siendo esta demanda común a las empresas de las tres provincias.

La industria de la construcción históricamente vista como resistente al cambio, está experimentando una transformación sin precedentes impulsada por los avances tecnológicos. La industria de la construcción cuenta con la tecnología para ayudar a resolver su escasez de mano de obra, mejorar la seguridad de la plantilla, fortalecer la gestión de riesgos y aumentar la eficiencia y la productividad. La automatización está revolucionando la construcción con el uso de robots albañiles, excavadoras autónomas y brazos mecánicos que optimizan procesos clave en obras, reduciendo errores, mejorando la eficiencia y aumentando la seguridad. Ejemplo de ello son los drones que se han convertido en herramientas esenciales para inspecciones, seguimiento del avance de proyectos y evaluaciones de seguridad.

## Zapatero/a

---

El milenario oficio de reparación de calzado y cuero está en peligro de extinción; siendo un oficio que, tradicionalmente, pasaba de generación en generación, ahora empieza a desaparecer.

Hay muy pocos centros que enseñen esta profesión, por lo que el aprendizaje de generación a generación, es casi la única opción formativa.

En Zaragoza se mantienen en pie unos 50 negocios especializados en el arreglo de calzado, del total de 60 en Aragón, pero cada año se cierran tres o cuatro de media, por falta de relevo.

Este oficio ha ido experimentando cambios técnicos y materiales a lo largo de los siglos, pero su esencia siempre ha permanecido intacta. El futuro de la profesión pasa por ofrecer exclusividad e innovación, como por ejemplo, fabricando zapatos a partir de materiales reciclados.

## Esquilador/a

---

Según datos del Gobierno de Aragón, la temporada de esquila continúa siendo una de las más importantes de este sector estratégico para la economía aragonesa. El esquila se realiza dos veces al año, en primavera y en otoño. Se trata de un oficio de toda la vida, pero cuyo concepto ha variado a lo largo del tiempo ya que ahora se hace por una cuestión sanitaria y para facilitar la reproducción. Sin embargo, actualmente hay una tendencia de trabajar la lana de manera tradicional, con lo cual su mercado va en aumento. Hoy en día, cada vez es más complicado encontrar profesionales del esquila en Aragón, sobre todo por la dureza del trabajo, siendo sustituidos por profesionales procedentes de Polonia, Rumanía, y Sudamérica.

Empresas como Grupo Pastores, ha contratado este año un total de 90 profesionales, en cuadrillas formadas por 6 u 8 personas entre profesionales para esquila y arrimar, que recorren todo Aragón (sobre todo Huesca y Teruel).

Se trata de un trabajo muy sacrificado, en el que se requiere manejo de herramientas como tijeras, cuchillas y peines, aunque lo más importante es la destreza y buen conocimiento de la técnica.

## Pastor/a

---

La ganadería en España es uno de los pilares de la economía del país y ha sido una importante fuente de empleo durante muchos años. Aunque este sector ha sufrido ciertas fluctuaciones en el pasado, en general, la empleabilidad en el sector ganadero ha sido alta y se espera que siga siendo así en el futuro. Desde profesionales de veterinaria y biología hasta personal de granjas, tienen un papel importante en el mantenimiento y la mejora de la ganadería, siendo todas ellas profesiones altamente demandadas en nuestra Comunidad Autónoma.

El papel de la juventud se convierte en una pieza crucial para garantizar la sostenibilidad y el crecimiento continuo de este importante sector. Por lo que, atraer talento joven al ámbito agropecuario no solo revitalizará la industria, sino que también traerá consigo nuevas perspectivas e ideas innovadoras.

A esto hay que sumarle la seguridad alimentaria global, que depende en gran medida de la producción agrícola, teniendo en cuenta que la creciente población mundial requiere más alimentos y es este perfil joven quien puede desempeñar un papel crucial en el aumento de la producción y la implementación de métodos modernos para enfrentar ese desafío.

## Carpintero/a - ebanista

---

La carpintería y la ebanistería son dos términos que a menudo se confunden. Aunque ambas son disciplinas muy relacionadas entre sí, existen diferencias significativas en sus técnicas y habilidades.

En ambos casos se habla de **artesanía**, profesionales que trabajan con la madera para crear objetos funcionales y decorativos. Utilizan herramientas manuales y eléctricas para cortar, tallar, lijar y unir materiales de madera. Sin embargo, la principal diferencia entre estas dos disciplinas radica en el nivel de especialización y la complejidad de los proyectos que pueden abordar.

El **oficio de carpintería** suele trabajar proyectos más sencillos, como la fabricación de estructuras de madera para la construcción, marcos de puertas y ventanas, suelos, techos y paredes. También pueden construir muebles simples, como mesas y sillas. Sin embargo, la **ebanistería** requiere una alta especialización, trabajando en proyectos más complejos y detallados, como la fabricación de muebles finos, gabinetes, mesas de comedor y otros objetos de alta calidad.

Mientras que el personal de carpintería puede trabajar en proyectos de construcción de gran escala, como la construcción de una casa; quienes trabajan como ebanistas se enfoca en proyectos de menor escala, como la creación de muebles personalizados, tienen habilidades más finas y precisas, lo que permite trabajar en proyectos que requieren un alto nivel de detalle y diseño.

En el momento actual, estos oficios en vías de extinción están rediseñando su futuro para sobrevivir, buscando aquellos huecos donde hay menos competencia, como son los encargos a medida, con altas calidades de material y diseño único y diferenciador.

En definitiva, este sector se encuentra en plena transformación para adaptarse a las necesidades de los nuevos tiempos que los abocan a la extinción o, en algunos casos, reducidos a un mercado casi de lujo.

## Tapicero/a

---

La falta de relevo generacional provoca el declive del sector de las tapicerías.

La realidad es que, consultando el sector, el volumen de trabajo ha descendido en los últimos años y los negocios reconocen que apenas encuentran mano de obra especializada.

En los últimos años este sector ha sufrido una importante transformación, desde el punto de vista de su público objetivo que ha pasado de ser particulares a clientes como hoteles, barcos de cruceros o empresas de todo el mundo.

Todo esto demuestra que este sector, a pesar de todas las complicaciones con la que se encuentra en la actualidad, sigue estando **muy valorado fuera de nuestro país**. Por lo que tal vez gracias a ello y a particulares que apuestan por darle una segunda vida a sus muebles, las tapicerías sigan siendo negocios con un largo camino por recorrer.

## Costurera (h/m)

---

Hoy en día, la industria de la costura se enfrenta a una crisis, por la falta de profesionales de la costura, que aunque durante décadas han sido el pilar fundamental de la industria textil, en la actualidad están desapareciendo a un ritmo alarmante.

Las persona dedicadas a la costura son responsables de transmitir los conocimientos y habilidades necesarios para llevar a cabo la creación de prendas de vestir de alta calidad. Sin este oficio, la industria textil no podría funcionar. Sin embargo, actualmente, la falta de interés de jóvenes en esta profesión y la retirada de personal experimentado están llevando a una carencia de profesionales capaces y competentes, generando un verdadero problema de relevo generacional y de cobertura de estas posiciones.

La tecnología puede ser una aliada en la solución de esta crisis. La implementación de tecnologías de vanguardia puede mejorar la eficiencia y la productividad en la industria textil, lo que a su vez puede atraer a jóvenes a dicha profesión.

A pesar de la crisis, la situación también puede ser vista como una oportunidad para renovar y revolucionar la industria textil. La implementación de nuevas tecnologías y la atracción de talento joven pueden derivar en una industria más innovadora y competitiva.

## Orfebre

---

La orfebrería es un arte que ha perdurado a lo largo de la historia. Quienes trabajan la orfebrería, se especializan en el trabajo con metales preciosos, como oro, plata y platino, transformando estos materiales en joyas, objetos decorativos y utensilios.

La orfebrería combina técnica, creatividad y pasión. La profesión requiere habilidad para moldear y crear piezas únicas, utilizando herramientas específicas para dar forma a los metales.

Desempeñan un papel fundamental en nuestra cultura y economía, siendo estas algunas de las razones por las que su labor es tan significativa:

- **Preservación de tradiciones.** La orfebrería es un arte que ha pasado de generación en generación. Preserva técnicas ancestrales y las adaptan a los tiempos modernos, manteniendo vivas nuestras tradiciones culturales.
- **Creación de valor.** Las piezas de orfebrería no son solo objetos, son inversiones. La calidad y la artesanía detrás de cada creación hacen que su valor se mantenga a lo largo del tiempo.

## Herrero/a

---

Este oficio desempeña un papel crucial en la historia artesanal y metalúrgica, dando forma a elementos de construcción como rejas, puertas e incluso elementos de decoración en jardines. Generalmente el trabajo se desarrolla por cuenta propia o en pequeños talleres.

Son productos que conllevan en muchas ocasiones un alto valor artístico, ofreciendo con su fabricación a medida soluciones muy valoradas en el sector de la construcción.





## 03 Perfiles profesionales

El mercado laboral de Aragón se encuentra en una encrucijada en la que coexisten dos realidades aparentemente opuestas, pero profundamente interconectadas.

Por un lado, existen sectores con una demanda creciente de profesionales con cualificación que no logran cubrir todas sus vacantes y por otro, ciertas profesiones tradicionales se enfrentan a un serio problema de relevo generacional, lo que pone en riesgo su continuidad y con ello, el mantenimiento de actividades económicas fundamentales para la región.

Analizar estos dos fenómenos resulta crucial para comprender las dinámicas del empleo en Aragón y diseñar estrategias que favorezcan la sostenibilidad del tejido productivo.

El análisis de las **profesiones más demandadas** permite identificar aquellas ocupaciones con mayor proyección laboral en la comunidad.

La evolución de la economía, la digitalización y las necesidades del sector productivo han generado un panorama en el que ciertas competencias se han convertido en imprescindibles para la empleabilidad.

Identificar estas profesiones resulta fundamental para orientar a las personas en la búsqueda de empleo y a quienes se están formando hacia opciones con amplias oportunidades de inserción en el mercado.

Por otro lado, el estudio de los **oficios sin relevo generacional** pone de manifiesto un problema estructural que afecta especialmente a sectores como la **construcción**, la **artesanía**, la **agricultura** y la **industria tradicional**.



La falta de personas dispuestas a asumir estas ocupaciones compromete no solo la continuidad de negocios y actividades esenciales, sino también la preservación de un conocimiento técnico y cultural que forma parte del patrimonio laboral de Aragón. Identificar estos oficios y proponer soluciones para garantizar su continuidad son aspectos clave para evitar el colapso de ciertos sectores.

Ambos enfoques, aunque distintos, ofrecen una visión complementaria del mercado laboral aragonés. Mientras que uno pone el foco en las **oportunidades emergentes** y en la importancia de la formación especializada, el otro resalta los **desafíos del relevo generacional** y la necesidad de revalorizar ciertos oficios.

Juntos, permiten elaborar un **diagnóstico preciso de la situación del empleo en la comunidad**, facilitando la toma de decisiones tanto para administraciones públicas como para empresas, centros educativos y personas trabajadoras.

El equilibrio entre la adaptación a las nuevas demandas del mercado y la conservación del conocimiento y las habilidades tradicionales es un reto que Aragón debe afrontar con estrategias bien definidas.

Este informe busca aportar claridad sobre estos fenómenos, ofreciendo un análisis detallado que sirva como base para la implementación de políticas y acciones concretas en el ámbito laboral y formativo.

## 3.1 Profesiones más demandadas

Este apartado ofrece una visión general de cada profesión, explicando sus principales funciones y tareas diarias. Se detallan las responsabilidades clave y el contexto en el que se desarrolla el trabajo.

Las fichas que a continuación se muestran, incluyen los siguientes apartados:

### Perfil profesional

Especifica las **habilidades** y **competencias** necesarias para desempeñar la profesión con éxito. Se incluyen tanto *aptitudes técnicas*, como el dominio de *herramientas específicas* y *habilidades transversales*, tales como la capacidad para trabajar en equipo, la buena forma física, la destreza manual y la adaptabilidad a las innovaciones tecnológicas.

Este apartado permite conocer qué requisitos suelen exigir las empresas y cómo se puede mejorar la empleabilidad de la población en el sector.

### Área geográfica con más demanda de la profesión

En Aragón, la demanda laboral varía en función del sector y la actividad económica predominante en cada zona.

Dentro de cada provincia, algunas comarcas se especializan en sectores específicos, lo que influye en las oportunidades laborales disponibles.

### Formación

Cada profesión requiere una formación específica, que puede ir desde estudios universitarios hasta formación profesional o certificaciones especializadas (certificados de profesionalidad).

Este apartado detalla las vías de acceso a la profesión y las titulaciones necesarias para ejercerla. Además, se hace referencia a la existencia de cursos de especialización y formación continua, esenciales para la actualización de conocimientos en un mercado laboral dinámico. La formación dual, que combina aprendizaje teórico con prácticas en empresas, también juega un papel clave en la empleabilidad de profesionales en Aragón.



## Plazas sin cubrir en la oferta Formativa Profesional. **Curso 2024/25**

Uno de los desafíos del mercado laboral aragonés es la falta de personal cualificado en ciertas áreas, reflejo del número de plazas sin cubrir en formación profesional.

Algunos sectores, como la industria (alimentaria, metal,...), la sanidad, la hostelería, la edificación y obra civil o el sector agropecuario y forestal, presentan un déficit de alumnado en ciclos formativos clave, lo que dificulta el relevo generacional.

Este apartado permite identificar aquellas profesiones en las que existe una brecha entre la demanda de las empresas y la oferta de formación disponible, ofreciendo información clave para orientar a la población hacia sectores con amplias oportunidades de empleo.

Este análisis ofrece una visión estructurada de las profesiones más demandadas en Aragón, facilitando la toma de decisiones tanto para quienes buscan empleo como para jóvenes que deben elegir su itinerario formativo. Comprender la realidad del mercado laboral es esencial para maximizar las oportunidades y contribuir al desarrollo económico de la comunidad.

### Relación de Fichas de Profesiones con dificultad para captar talento

Agricultor/a	Electricista	Mecánico/a de automoción
Albañil	Electromecánico/a de mantenimiento industrial	Operario/a de logística
Camarero/a	Enfermero/a	Profesional informática
Carpintero/a del aluminio	Fontanero/a	Soldador/a
Cocinero/a	Ganadero/a	Técnico/a en energías renovables
Comercial	Gerocultor/a	Técnico/a superior en prevención de riesgos laborales
Conductor/a	Matarife - trabajador/a de industrias cárnicas	Tornero/a - fresador/a
Docente	Matricero/a moldista	

# Agricultor/a

Sector de actividad: **Agropecuaria y Forestal**



## Descripción

Las personas que trabajan la tierra realizan tareas esenciales para la producción de alimentos y otros productos agrícolas, contribuyendo a la sostenibilidad y la buena gestión de la explotación agraria a largo plazo.

## Perfil profesional

Conocimientos de agricultura y técnicas de preparación del suelo, siembra, control del plagas, aplicación de fertilizantes, mantenimiento de maquinaria así como gestión y planificación de cultivos. Además, deben adaptarse a las innovaciones tecnológicas para maximizar la productividad.

## Área geográfica con más demanda de la profesión

- Comarca de La Jacetania y Comarca de Sobrarbe.
- Campo de Belchite, Comarca Cinco Villas.
- Comarca del Maestrazgo y Comarca del Bajo Aragón.

## Formación

- Ciclo Formativo Grado Medio Producción Agroecológica.
- Ciclo Formativo Grado Medio Producción Agropecuaria.
- Ciclo Formativo Grado Básico de Actividades Agropecuarias.
- Certificado de Profesionalidad Actividades Auxiliares en Agricultura.
- Certificado de Profesionalidad Agricultura Ecológica.

## Plazas sin cubrir en F.P.





# Albañil

Sector de actividad: **Edificación y obra civil**



## Descripción

Profesional que maneja materiales como ladrillos, bloques, piedra y hormigón. Sus labores abarcan desde la preparación del terreno y los materiales, hasta la construcción de muros, pisos y otros elementos. También se encarga del mantenimiento y reparación de edificios.

## Perfil profesional

Conocimientos técnicos de albañilería y uso de herramientas, interpretación de planos y preparación de materiales. Precisión y detalle, fuerza física, trabajo en equipo, conocimientos en materia de prevención y seguridad, destreza manual y capacidad para resolver problemas.

## Área geográfica con más demanda de la profesión

- Zaragoza capital y alrededores.
- Huesca, especialmente en zonas urbanas y turísticas.
- Comunidad de Teruel.

## Formación

- Ciclo Formativo Grado Medio en Construcción.
- Ciclo Formativo Grado Básico Reformas y Mantenimiento de Edificios.
- Ciclo Formativo Grado Básico en Obras de Interior, Decoración y Rehabilitación.
- Certificado de profesionalidad:
  - Operaciones auxiliares de albañilería de fábricas y cubiertas.
  - Fábricas de albañilería.
  - Revestimientos con pastas y morteros en construcción.

## Plazas sin cubrir en F.P.





# Camarero/a

Sector de actividad: **Hostelería y Turismo**



## Descripción

Profesional que atiende a la clientela en bares, restaurantes y otros establecimientos de hostelería. Sus funciones principales: preparación del servicio, atención a la clientela, servicio de alimentos y bebidas, cobro, limpieza y mantenimiento.

## Perfil profesional

Habilidades técnicas como el manejo de bandejas, conocimiento de menús y bebidas, y la capacidad de tomar y entregar pedidos de manera eficiente. Competencias personales como la atención a la clientela, comunicación efectiva y capacidad de trabajar en equipo. Las competencias digitales, como el uso de sistemas de punto de venta, también son valoradas.

## Área geográfica con más demanda de la profesión

- Zaragoza capital y comarca de Valdejalón.
- Jacetania, Alto Gállego y Somontano de Barbastro.
- Gúdar-Javalambre y Bajo Aragón.

## Formación

- Ciclo Formativo Grado Medio en Servicios de Restauración.
- Ciclo Formativo Grado Básico en Cocina y Restauración.
- Certificado de Profesionalidad:
  - Operaciones básicas de restaurante y bar.
  - Operaciones básicas de catering.
  - Servicios de bar y cafetería.
  - Servicios de restaurante.

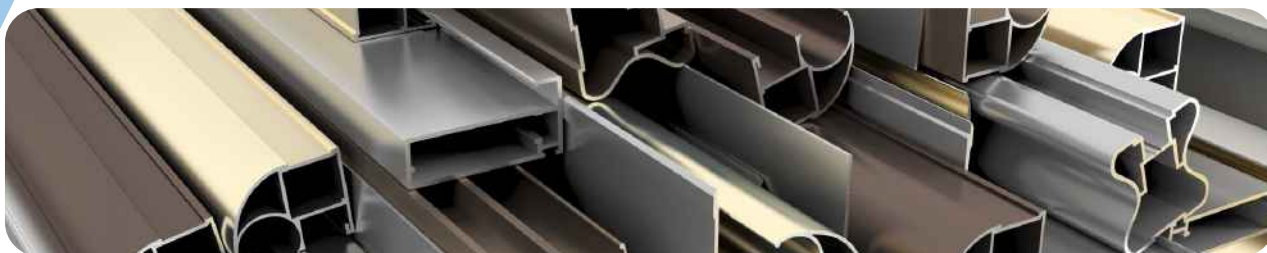
## Plazas sin cubrir en F.P.





# Carpintero/a del Aluminio

Sector de actividad: **Metal**



## Descripción

Especialista en la fabricación, montaje e instalación de estructuras y elementos de carpintería metálica, principalmente aluminio y acero. Su labor incluye la interpretación de planos, el uso de herramientas manuales y maquinaria especializada, y la aplicación de técnicas de soldadura y corte.

## Perfil profesional

Entre sus competencias técnicas se encuentran: soldadura de acero inoxidable y aluminio; colocación de vinilos, rótulos y luminosos; elaboración y corte de perfiles de metal y aluminio con herramientas de sierra para ventanas y puertas; montaje de perfiles; cerramientos de acero y aluminio. Destreza manual, resistencia física, trabajo en equipo y de forma autónoma.

## Área geográfica con más demanda de la profesión

- Comarca Central, Valdejalón y Campo de Cariñena.
- Comarca de La Hoya de Huesca, Jacetania y Comarca de Cinca Medio.
- Comunidad de Teruel y Comarca del Bajo Aragón.

## Formación

- Ciclo Formativo Grado Medio Soldadura y Calderería.
- Ciclo Formativo Grado Básico en Fabricación de Elementos Metálicos.
- Certificado de Profesionalidad Operaciones Auxiliares de Fabricación Mecánica.

## Plazas cubiertas en F.P.

Aragón

100%



**La oferta formativa no cubre la demanda**



# Cocinero/a

Sector de actividad: **Hostelería y Turismo**



## Descripción

Planifican, organizan, preparan y cocinan alimentos de acuerdo con recetas y bajo la supervisión de los jefes de cocina. Trabajan como personal asalariado en hoteles, restaurantes y otros establecimientos públicos donde se sirven comidas.

## Perfil profesional

Se requiere estar en posesión de la formación en manipulación de alimentos, y competencias como trabajo en equipo, responsabilidad, iniciativa, con vocación profesional, comunicación efectiva y orientación al servicio y a la clientela.

## Área geográfica con más demanda de la profesión

- Zaragoza capital y comarca de Valdejalón.
- Hoya de Huesca y Alto Gállego.
- Comunidad de Teruel y Bajo Aragón.

## Formación

- Ciclo Formativo Grado Superior en Dirección de Cocina
- Ciclo Formativo Grado Medio en Cocina y Gastronomía.
- Ciclo Formativo Grado Básico en Cocina y restauración
- Certificado de Profesionalidad:
  - Operaciones básicas de pastelería.
  - Operaciones básicas de restaurante y bar.
  - Operaciones básicas de catering.
  - Dirección en restauración.
  - Cocina.
  - Servicios de bar y cafetería.
  - Servicios de restaurante.

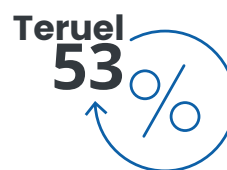
## Plazas sin cubrir en F.P.



Bajo Aragón  
Comarca Central



Ribagorza



Sierra de Arcos,  
Matarraña,  
Comunidad de Teruel





## Descripción

Deben realizar visitas a la clientela, cerrar negociaciones y acuerdos comerciales, resolver dudas sobre los productos que comercializan, realizar un seguimiento de la venta, detectar y captar nuevos clientes y clientas potenciales, efectuar estudios de mercado y desarrollar estrategias de venta.

## Perfil profesional

Las personas que desempeñan labores comerciales deben estar orientadas a la consecución de objetivos, tener altas capacidades comunicativas, demostrar su empatía e inteligencia emocional, capacidad de negociación y resiliencia. A nivel técnico, deben conocer las técnicas de venta, el producto que ofrecen, el mercado, destrezas digitales y capacidad para analizar datos.

## Área geográfica con más demanda de la profesión

- Comarca Central Zaragoza
- Hoya de Huesca
- Comunidad de Teruel

## Formación

- Ciclo Formativo Grado Superior Técnico Superior en Comercio Internacional.
- Ciclo Formativo Grado Medio Actividades Comerciales.
- Ciclo Formativo Grado Básico Servicios Comerciales.
- Certificado de Profesionalidad Gestión Comercial de Ventas.
- Certificado de Profesionalidad Actividades de Venta.

## Plazas cubiertas en F.P.



*La oferta formativa no cubre la demanda*



# Conductor/a

Sector de actividad: **Transporte, logística y distribución**



## Descripción

Las personas que se dedican profesionalmente a la conducción deben cumplir escrupulosamente con las medidas de seguridad garantizando el buen estado de la carga que transporte o de los pasajeros, así como realizar labores de mantenimiento del vehículo. Además, deberán ser capaces de planificar la ruta, cumplir los plazos de entrega y gestionar el tiempo de descanso.

## Perfil profesional

Deben tener unos conocimientos básicos de mecánica y mantenimiento de vehículos, capacidad de concentración, buena forma física, capacidad de comunicación y un alto sentido de la responsabilidad.

## Área geográfica con más demanda de la profesión

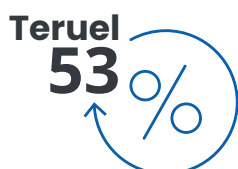
- Zaragoza capital y Comarca Central.
- Provincia de Huesca.
- Provincia de Teruel.

## Formación

- Formación Profesional Básica de Mantenimiento de Vehículos.
- Conducción de vehículos agrícolas: carnet tipo B o Licencia de Vehículo Agrícola (LVA).
- Conducción de camión: Carnet de conducir tipo C + CAP.
- Conducción de autobús: carnet tipo D + CAP.
- Conducción de vehículos con remolque o semirremolque de gran tonelaje: carnet tipo E.
- Tarjeta de tacógrafo.
- Transporte de mercancías peligrosas: ADR

(\*) CAP: Certificado de Aptitud Profesional, necesario para el transporte de mercancías y pasajeros.

## Plazas sin cubrir en F.P.



Comunidad de Teruel  
Bajo Aragón  
Andorra - Sierra de Arcos



## Docente

Sector de actividad: **Formación, Educación y Cultura**



### Descripción

Prepara e imparte formación, evalúa, orienta al alumnado y realiza tutorías. Además, diseña la formación que va a impartir para adaptarlas al temario y las necesidades del alumnado, elabora un calendario para distribuir las clases, crea contenidos, actividades y realiza gestiones administrativas básicas como el control de asistencia o registro de calificaciones, entre otras.

### Perfil profesional

Debe tener un conocimiento profundo sobre la materia a impartir, capacidad pedagógica, ser capaz de transmitir conocimientos de manera efectiva, mostrar empatía, ser paciente, habilidad para medir el progreso de sus alumnos y alumnas, interés por actualizarse y generar un ambiente propicio para el aprendizaje.

### Área geográfica con más demanda de la profesión

- Comarcas de La Jacetania, Alto Gállego, Sobrarbe, Ribagorza, Cinco Villas, Campo de Borja, Comarca Central, Ribera Alta del Ebro, Bajo Aragón, Comunidad de Teruel, Maestrazgo y Sierra de Albarracín principalmente.

### Formación

- Grado Universitario + Máster relacionado con el campo de impartición (Universidad).
- Máster en Formación del Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria, Bachillerato, Formación Profesional y Enseñanzas de Idiomas, o el Certificado de Aptitud Pedagógica (FP).

(\*) *Excepcionalmente, en convocatorias extraordinarias, se podrá impartir FP con el CP Habilitación para la Docencia en Grados A, B y C del Sistema de Formación Profesional.*

- Máster en Formación del Profesorado de Educación Secundaria Obligatoria (ESO).



# Electricista

Sector de actividad: **Electricidad, electrónica y electromecánica**



## Descripción

Se encarga del montaje de los sistemas eléctricos en edificios, inspecciona y realiza el mantenimiento de los sistemas eléctricos para prevenir fallos, repara averías, sustituye o instala piezas como enchufes, cuadros eléctricos, interruptores o cables y se asegura de que las instalaciones cumplen con la normativa vigente.

## Perfil profesional

Destreza manual para el manejo de herramientas, atención al detalle, resolución de problemas, capacidad para interpretar planos y conocimientos técnicos en materia de electricidad, seguridad, energía, sistemas de automatización y circuitos.

## Área geográfica con más demanda de la profesión

- Comarca Central, Valdejalón, Monegros, Bajo Cinca, Jacetania, Bajo Aragón y Matarraña.

## Formación

- Ciclo Formativo Grado Medio Instalaciones Eléctricas y Automáticas
- Ciclo Formativo Grado Básico Electricidad y Electrónica
- Certificado de Profesionalidad:
  - Operaciones auxiliares de montaje de redes eléctricas
  - Montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas de baja tensión
  - Desarrollo de proyectos de redes eléctricas de baja y alta tensión
  - Gestión y supervisión del montaje y mantenimiento de instalaciones eléctricas en el entorno de edificios.

## Plazas sin cubrir en F.P.



Comarca Central



Bajo Cinca



# Electromecánico/a de mantenimiento industrial

Sector de actividad: **Fabricación mecánica**



## Descripción

Realiza el mantenimiento de sistemas industriales complejos que interrelacionan dispositivos eléctricos, mecánicos, neumáticos e hidráulicos. Efectúa revisiones para localizar averías y anomalías de funcionamiento, propone acciones correctoras, repara, verifica y pone a punto los sistemas.

## Perfil profesional

Competencias técnicas para realizar el mantenimiento y reparación de sistemas industriales complejos. Capacidad de análisis y resolución de problemas, comunicación y trabajo en equipo, conocimiento de la normativa de seguridad y medio ambiente.

## Área geográfica con más demanda de la profesión

- Comarca Central.
- Hoya de Huesca.
- Comunidad de Teruel.

## Formación

- Ciclo Formativo Grado Medio Electromecánica de Maquinaria.
- Ciclo Formativo Grado Medio Mantenimiento Electromecánico.
- Ciclo Formativo Grado Básico de Instalaciones Electrotécnica y Mecánicas.
- Certificado de Profesionalidad de Mantenimiento de Equipos Industriales.
- Certificado de Profesionalidad de Mantenimiento de Instalaciones de Producción de Energía Eléctrica.
- Certificado de Profesionalidad Montaje y Mantenimiento de Instalaciones de Frío, Climatización y Producción de Calor.

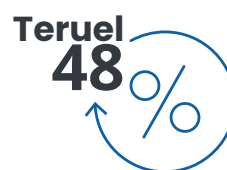
## Plazas sin cubrir en F.P.



Comarca Central



Bajo Cinca



Cuencas Mineras  
Comunidad de Teruel



# Enfermero/a

Sector de actividad: **Sanidad**



## Descripción

Profesional que presta asistencia y servicios de enfermería en diversos entornos. Este perfil incluye varias categorías de personal, desde enfermeros y enfermeras generales hasta especialistas en áreas como cuidados intensivos, geriatría, pediatría, entre otras.

## Perfil profesional

Conocimientos de técnicas de enfermería, capacidad para manejar equipos médicos y habilidades en la administración de medicamentos y tratamientos. Competencias transversales como el dominio de idiomas, especialmente inglés y conocimientos de ofimática y software específico de salud. Empatía, habilidades de comunicación, capacidad de trabajo en equipo, resiliencia y capacidad para manejar el estrés.

## Área geográfica con más demanda de la profesión

- Comarca Central de Zaragoza.
- Comarca Hoya de Huesca.
- Comarca Comunidad de Teruel.

## Formación

- Grado en Enfermería.
- Para obtener el título de Enfermero/a Especialista, además de estar en posesión del título de Grado, es necesario realizar la formación de la especialidad correspondiente por el sistema de residencia en una Unidad Docente tras superar una prueba anual, única y simultánea de carácter estatal, que ordena a los aspirantes de acuerdo con los principios de mérito y capacidad.
- Especialidades:
  - Enfermería Geriátrica.
  - Enfermería de Cuidados Médico -Quirúrgicos.
  - Enfermería Obstétrico - Ginecológica.
  - Enfermería de Salud Mental.
  - Enfermería Familiar y Comunitaria.
  - Enfermería Pediátrica.
  - Enfermería de Cuidados Paliativos.



# Fontanero/a

Sector de actividad: **Instalación y mantenimiento**



## Descripción

Profesional que se encarga de instalar, reparar y mantener sistemas de fontanería, redes de desagüe, revisión y mantenimientos de sistemas de calefacción, así como montaje de aparatos sanitarios y calentadores. Esto incluye tanto redes generales como instalaciones interiores de edificios.

## Perfil profesional

Conocimientos sobre tuberías, grifería, sanitarios, sistemas de calefacción y climatización. Interpretación de planos. Habilidad para manejar herramientas especializadas. Conocer la normativa vigente para garantizar la seguridad y cumplir con las pautas legales.

## Área geográfica con más demanda de la profesión

- Comarcas de La Jacetania, Somontano de Barbastro, Cinca Medio, Campo de Borja, Ribera Alta del Ebro, Campo de Cariñena, Cinco Villas, Bajo Aragón, Maestrazgo, Cuencas Mineras y Gúdar-Javalambre.

## Formación

- Ciclo Formativo Grado Superior Desarrollo de Proyectos de Instalaciones Térmicas y de Fluidos.
- Ciclo Formativo Grado Superior Mantenimiento de Instalaciones Térmicas y de Fluidos.
- Ciclo Formativo Grado Medio Instalaciones de Producción de Calor.
- Ciclo Formativo Grado Básico Mantenimiento de Viviendas.
- Ciclo Formativo Grado Básico Fabricación y Montaje.
- Certificado de Profesionalidad Operaciones de Fontanería y Calefacción - Climatización Doméstica.

## Plazas sin cubrir en F.P.



Comarca Central



Hoya de Huesca



Comarca de Jiloca



# Ganadero/a

Sector de actividad: **Agropecuaria y Forestal**



## Descripción

Cuidado y cría de animales, reproducción y generación de alimentos o productos derivados de los mismos, garantizando siempre el bienestar de los animales. Mantenimiento y limpieza de las instalaciones.

## Perfil profesional

Interés por los animales, conocimientos sobre salud animal, manejo de maquinaria, tecnología y herramientas, trabajo en equipo, fuerza física, capacidad de adaptación y sentido de la responsabilidad. Conocimientos básicos sobre finanzas y gestión de explotaciones ganaderas.

## Área geográfica con más demanda de la profesión

- Comarcas de La Jacetania, La Litera, Sobrarbe y Ribagorza.
- Campo de Belchite, Campo de Daroca, Cinco Villas.
- Comarcas del Maestrazgo, Bajo Aragón, Cuencas Mineras y Gúdar-Javalambre.

## Formación

- Ciclo Formativo Grado Superior Ganadería y Asistencia en Sanidad Animal.
- Certificado de Profesionalidad Actividades Auxiliares en Ganadería.
- Certificado de Profesionalidad Producción Porcina Intensiva.
- Certificado de Profesionalidad Ganadería Ecológica

## Plazas cubiertas en F.P.

Aragón  
**100%**

*La oferta formativa no cubre la demanda*



# Gerocultor/a

Sector de actividad: **Servicios Sociales y a la Comunidad**



## Descripción

Se encarga de la atención y cuidado de personas mayores, especialmente aquellas que se encuentran en situaciones de dependencia o que requieren asistencia en su vida diaria.

## Perfil profesional

Conocimientos técnicos sobre cuidados básicos de salud, administración de medicamentos y manejo de situaciones de emergencia, habilidades de comunicación efectiva, empatía, capacidad de trabajo en equipo, resiliencia, adaptabilidad y compromiso ético.

## Área geográfica con más demanda de la profesión

- Zaragoza capital y Comarca Central , Comarca de Valdejalón
- Comarca del Bajo Cinca
- Comarca del Alto Gállego

## Formación

- Ciclo Formativo Grado Medio en Atención a Personas en Situación de Dependencia.
- Ciclo Formativo Grado Medio Técnico Cuidados Auxiliares de Enfermería
- Certificado de Profesionalidad en Atención Sociosanitaria.

## Plazas sin cubrir en F.P.

**Zaragoza**



Aranda, Calatayud,  
Campo de Daroca,  
Ribera Alta del Ebro,  
Tarazona y El  
Moncayo

**Huesca**



Bajo Cinca

**Teruel**



Bajo Aragón  
Teruel



# Matarife y trabajador/a de industrias cárnicas

Sector de actividad: **Industrias alimentarias**



## Descripción

Profesional que se encarga del sacrificio y despiece de animales en mataderos, salas de despiece y tiendas de alimentación. Sus tareas específicas incluyen desollar, separar órganos rojos y blancos, despiezar, deshuesar, cortar las piezas, así como otras labores de manipulación y venta de productos cárnicos. Debe garantizar que los productos sean seguros, de calidad y cumplan con las normativas de sanidad y bienestar animal.

## Perfil profesional

Formación técnica en el área de sacrificio y procesamiento de carne, que puede incluir cursos específicos o formación en mataderos. Formación en manipulación de alimentos y manejo de herramientas de corte. Conocimiento de las normativas de bienestar animal y de seguridad alimentaria. Habilidades manuales y capacidad para trabajar en entornos que pueden ser físicamente exigentes.

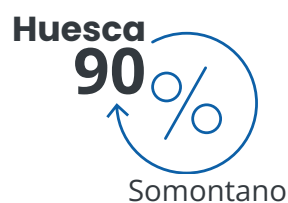
## Área geográfica con más demanda de la profesión

- Comarca Central y Valdejalón.
- Huesca capital, Jacetania, Cinca Medio, Alto Gállego.
- Comarca de Teruel, Bajo Cinca y Comarca del Jiloca.

## Formación

- Ciclo Formativo Grado Medio Elaboración de Productos Alimenticios.
- Ciclo Formativo Grado Básico Industrias Alimentarias.
- Certificado de Profesionalidad Carnicería y elaboración de productos cárnicos.
- Certificado de Profesionalidad Sacrificio, faenado y despiece.
- Certificado de Profesionalidad Industrias Cárnicas.

## Plazas sin cubrir en F.P.





# Matricero/a moldista del metal

Sector de actividad: **Metal**



## Descripción

Profesional que se encarga de la fabricación, montaje, ajuste y reparación de moldes y matrices utilizados en la producción de piezas metálicas. Este trabajo incluye la preparación y ajuste de máquinas-herramientas, así como la verificación y comprobación de la calidad de los productos fabricados.

## Perfil profesional

Conocimientos en diseño, fabricación, mantenimiento y reparación de matrices. Debe manejar herramientas y maquinaria especializada y conocer materiales como metales y plásticos. Las capacidades clave incluyen precisión, resolución de problemas, colaboración y adaptabilidad a nuevas tecnologías.

## Área geográfica con más demanda de la profesión

- Comarca Central, Cinca Medio y Bajo Cinca.
- Somontano de Barbastro y Comarca de la Hoya de Huesca.
- Comarcas de Andorra-Sierra de Arcos y Bajo Aragón.

## Formación

- Grado Superior en Programación de la Producción en Fabricación Mecánica.
- Ciclo Formativo Grado Medio Mecanizado.
- Certificado de Profesionalidad Mecanizado por Corte y Conformado.

## Plazas sin cubrir en F.P.





# Mecánico/a de automoción

Sector de actividad: **Metal**



## Descripción

Se deberá encargarse de diagnosticar y reparar averías mecánicas o eléctricas de los vehículos, efectuar ajustes, montaje y desmontaje de piezas, trabajos de carrocería así como funciones de mantenimiento. Además, deberá asesorar y realizar recomendaciones a la clientela.

## Perfil profesional

Las personas profesionales de la mecánica tienen que tener conocimientos sobre mecánica, electricidad, tecnología, maquinaria de diagnóstico, soldadura, pintura y el uso de herramientas manuales. Es fundamental tener la capacidad de diagnosticar problemas y solventarlos.

## Área geográfica con más demanda de la profesión

- Comarca Central
- Comarca de Hoya de Huesca
- Comunidad de Teruel

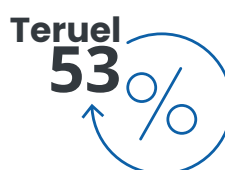
## Formación

- Ciclo Formativo Grado Superior Automoción
- Ciclo Formativo Grado Medio Carrocería
- Ciclo Formativo Grado Medio Electromecánica de vehículos automóviles
- Ciclo Formativo Grado Básico Mantenimiento de vehículos
- Certificado de Profesionalidad Operaciones auxiliares de mantenimiento en electromecánica de vehículos
- Certificado de Profesionalidad Mantenimiento de sistemas eléctricos y electrónicos de vehículos.

## Plazas sin cubrir en F.P.



Jacetania



Bajo Aragón



# Operario/a de logística

Sector de actividad: **Transporte, logística y distribución**



## Descripción

Responsable de realizar tareas relacionadas con la gestión y el control de mercancías en almacenes y centros de distribución. Esto incluye la recepción, almacenamiento, preparación y expedición de productos, así como el manejo de sistemas de información y distribución para asegurar que los productos lleguen a su destino en el tiempo y forma adecuados.

## Perfil profesional

Competencias técnicas en el manejo de equipos y maquinaria, conocimiento de sistemas de gestión de almacenes, habilidades en la recepción, almacenamiento, preparación y expedición de mercancías. Capacidad de trabajo en equipo, habilidades de comunicación, conocimientos básicos de ofimática y uso de las TIC.

## Área geográfica con más demanda de la profesión

- Comarca Central.
- Comarca Hoya de Huesca.
- Comunidad de Teruel.

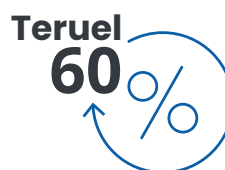
## Formación

- Ciclo Formativo Grado Superior en Transporte y Logística.
- Ciclo Formativo Grado Medio en Actividades Comerciales.
- Ciclo Formativo Grado Básico en Espacios Comerciales.
- Certificado de Profesionalidad en Prevención de Riesgos Laborales.
- Certificado de Profesionalidad Organización y Gestión de Almacenes.

## Plazas sin cubrir en F.P.



Ribera Alta del Ebro



Comunidad de Teruel



# Profesionales de la informática

Sector de actividad: **Informática y comunicaciones**



## Descripción

Se responsabilizará de desarrollar, probar y mantener programas y aplicaciones de software. Colaborará con especialistas en informática, en desarrollo del software y gestión de proyectos para ofrecer soluciones.

## Perfil profesional

Deberá tener conocimientos sobre lenguajes de programación, bases de datos, herramientas de desarrollo, sistemas informáticos y seguridad informática. Además, tendrá que ser capaz de resolver problemas, tener un pensamiento crítico para evaluar y resolver incidencias, valorar el trabajo en equipo e interés por la actualidad e innovación en su sector.

## Área geográfica con más demanda de la profesión

- Zaragoza capital, comarca de Valdejalón y Campo de Cariñena.
- Hoya de Huesca, Jacetania y Alto Gállego.
- Teruel capital y Cuencas Mineras.

## Formación

- Grado en Ingeniería Informática.
- Grado en Ciencias de la Computación.
- Grado en Ingeniería del Software.
- CFGS Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma.
- CFGS Desarrollo de Aplicaciones Web.
- CFGS Administración de Sistemas Informáticos en Red.
- CP Confección y Publicación de Páginas Web.
- CP Programación en Lenguajes Estructurados de Aplicaciones de Gestión
- CP Programación con Lenguajes Orientados a Objetos y Bases de Datos Relacionales.

## Plazas sin cubrir en F.P.





# Soldador/a y oxicortador/a

Sector de actividad: **Metal**



## Descripción

Profesional que se dedica a soldar y cortar piezas de metal o fundir con gas, arco eléctrico u otra fuente de calor, determinando qué métodos y técnicas utilizar para unir los diferentes materiales.

## Perfil profesional

Competencias técnico-profesionales propias de la soldadura: semiautomática, TIG, MIG MAG, formación en prevención de riesgos, manejo de carretilla y trabajo en altura, destreza en el manejo de útiles y herramientas, y capacidad para el trabajo físico. Se requiere responsabilidad, iniciativa, dinamismo y capacidad de trabajo en equipo.

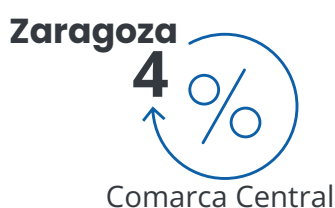
## Área geográfica con más demanda de la profesión

- Zaragoza capital y Comarca Central.
- Cinca Medio y el Somontano de Barbastro.
- Comarca Andorra-Sierra de Arcos y Bajo Aragón

## Formación

- Ciclo Formativo Grado Superior en Construcciones Metálicas.
- Ciclo Formativo Grado Medio en Soldadura y Calderería.
- Ciclo Formativo Grado Básico en Fabricación de Elementos Metálicos.
- Certificado de Profesionalidad: Soldadura con electrodo revestido y TIG, Soldadura oxigas y soldadura MIG/MAG; Diseño de productos de fabricación mecánica; Mecanizado por corte y conformado; Tratamientos superficiales; Mecanizado por abrasión, electroerosión y procedimientos especiales.

## Plazas sin cubrir en F.P.





# Técnico/a en gestión, montaje e instalación de energías renovables

Sector de actividad: **Energía y agua**



## Descripción

Las personas que se dedican a la gestión, instalación y mantenimiento de energías renovables se encargan de la supervisión del correcto funcionamiento de las centrales, coordinan los procesos, ponen en marcha la instalación, efectúan el mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones para garantizar su eficacia, diagnostican y reparan fallos del sistema, evalúan el rendimiento y proponen mejoras.

## Perfil profesional

Deben tener conocimientos en energía solar, térmica, eólica y/o fotovoltaica, electricidad, electrónica y mantenimiento de sistemas, así como saber gestionar proyectos, conocer la normativa y regulaciones de aplicación a las energías renovables.

## Área geográfica con más demanda de la profesión

- Comarca Central.
- Campo de Borja.
- Comarca Andorra - Sierra de Arcos

## Formación

- Ciclo Formativo Grado Superior Eficiencia Energética y Energía Solar Térmica.
- Ciclo Formativo Grado Superior Energías Renovables.
- Certificado de Profesionalidad:
  - Montaje y mantenimiento de instalaciones solares fotovoltaicas.
  - Montaje y mantenimiento de instalaciones solares térmicas.
  - Gestión del montaje y mantenimiento de parques eólicos.
  - Organización y proyectos de instalaciones solares fotovoltaicas.
  - Organización y proyectos de instalaciones solares térmicas.

## Plazas sin cubrir en F.P.



Comarca Central  
Campo de Borja



Andorra - Sierra de Arcos



# Técnico/a Superior de Prevención

Sector de actividad: **Calidad, Medioambiente y PRL**



## Descripción

Participa en la prevención y protección colectiva y personal mediante el establecimiento o adaptación de medidas de control y correctoras para evitar o disminuir los riesgos hasta niveles aceptables con el fin de conseguir la mejora de la seguridad y la salud en el medio profesional, de acuerdo a las normas establecidas.

## Perfil profesional

Competencias técnicas para garantizar la seguridad y salud en el trabajo, realizar evaluación de riesgos, realizar mediciones higiénicas, supervisar el cumplimiento normativo o impartir formación, entre otras. Competencias clave: capacidad analítica, comunicación efectiva, trabajo en equipo, resolución de problemas

## Área geográfica con más demanda de la profesión

- Comarca Central
- Comarca Hoya de Huesca
- Comunidad de Teruel

## Formación

- Ciclo Formativo Grado Superior en Prevención de Riesgos Profesionales.
- Certificado de Profesionalidad en Prevención de Riesgos Laborales.

## Plazas sin cubrir en F.P.



Comarca Central



# Tornero/a, Fresador/a y Mandrinador/a

Sector de actividad: **Metal**



## Descripción

Persona profesional operadora de maquinaria para el mecanizado especializado en el manejo de tornos y fresadoras para dar forma a diferentes materiales como metal, plástico o madera creando piezas y componentes con gran exactitud y detalle.

## Perfil profesional

Formación técnica especializada y una considerable habilidad para trabajar con precisión y atención al detalle. Cursos especializados y certificaciones en áreas específicas como programación CNC (Control Numérico Computarizado), que permite operar máquinas y herramientas de alta precisión mediante software especializado.

## Área geográfica con más demanda de la profesión

- Comarca Central, Comunidad de Calatayud, Comarca de Valdejalón.
- Comarca de la Hoya de Huesca.
- Comunidad de Teruel y Comarca de Andorra - Sierra de Arcos.

## Formación

- Ciclo Formativo Grado Medio en Mecanizado.
- Certificado de Profesionalidad Mecanizado por Arranque de Viruta.

## Plazas sin cubrir en F.P.





## 3.2 Oficios sin relevo generacional

El envejecimiento de la población activa, la despoblación y la falta de relevo en ciertos sectores laborales han generado un problema creciente en Aragón. Existen profesiones esenciales que, debido a la escasez de jóvenes con interés en ellas, corren el riesgo de desaparecer o de enfrentarse a dificultades operativas en el futuro.

Para comprender la situación de estos oficios sin relevo generacional, es necesario analizar los siguientes aspectos:



### Área geográfica con más demanda de la profesión

El déficit de relevo en algunas profesiones afecta de manera desigual a distintas áreas de Aragón.

En Zaragoza, la mayor concentración industrial y comercial mantiene una demanda estable en sectores como la logística, aunque algunos oficios tradicionales van perdiendo presencia.

En Huesca, la agricultura y la ganadería requieren mano de obra cualificada, cada vez más difícil de encontrar, mientras que en el Pirineo desaparecen progresivamente profesiones vinculadas al mantenimiento de infraestructuras rurales y forestales

Teruel, con una densidad de población menor, encuentra grandes dificultades para la reposición de profesionales en la construcción y la artesanía. En las comarcas más despobladas, la escasez de nuevas personas dedicadas a oficios esenciales compromete el mantenimiento de ciertos servicios.



### Descripción

Los oficios sin relevo generacional incluyen actividades fundamentales en sectores como la construcción, la agricultura, la artesanía y la industria tradicional, especialmente en textil y confección.

Algunos ejemplos son la zapatería, relojería, tapicería, sastrería y modistería, orfebrería, herrería, costura y zurcido. Estas profesiones requieren habilidades específicas adquiridas a lo largo de años de experiencia y su desaparición comprometería la continuidad de muchas actividades económicas y culturales en la región.

Aunque la modernización y la automatización han reducido la necesidad de mano de obra en ciertos sectores, en otros la falta de relevo humano sigue siendo un obstáculo para el desarrollo.





## Perfil profesional

Detalla habilidades y competencias esenciales para desempeñar la profesión con éxito. Se incluyen tanto aptitudes técnicas, como el manejo de herramientas específicas

Este apartado permite identificar las capacidades y conocimientos que debe tener la persona que quiere dedicarse a dicho oficio; así como los requisitos que las empresas del sector consideran deseables para el correcto desempeño de la profesión.



## Demandantes de empleo en Aragón

Paradójicamente, mientras algunos sectores experimentan un déficit de profesionales, Aragón cuenta con un número significativo de personas en búsqueda de empleo (demandantes) que podrían cubrir estas vacantes con la formación adecuada. La reorientación profesional y la promoción de la formación en estos oficios resultan claves para revertir la tendencia. Sin embargo, la falta de atractivo y el desconocimiento sobre las oportunidades que ofrecen estos trabajos dificultan la captación de nuevas personas. Programas de orientación y formación específica, incentivos laborales y campañas de concienciación podrían contribuir a revitalizar estos sectores y garantizar su continuidad.

La ausencia de relevo generacional en estos oficios supone un desafío tanto para la economía como para la conservación del patrimonio laboral y cultural de Aragón. Revalorizar estas profesiones, fomentar la formación especializada y mejorar las condiciones laborales son pasos imprescindibles para garantizar su supervivencia en el mercado actual.

### Relación de Fichas de Oficios sin relevo generacional

Carpintero/a	Herrero/a	Sastre y modista
Ebanista	Orfebre	Tapicero/a
Esquilador/a	Pastor/a	Zapatero/a

# Carpintero/a de madera

Sector de actividad: **Madera, Mueble y Corcho**



## Área geográfica

- Zaragoza capital.
- Comarca de la Hoya de Huesca y Somontano de Barbastro.
- Comarcas de Comunidad de Teruel y Bajo Aragón.



## Descripción

Las personas que se dedican a la carpintería de madera se encargan de diseñar, construir, instalar y reparar estructuras y muebles de madera.

## Perfil profesional

Sus responsabilidades incluyen interpretar planos arquitectónicos, cortar y ensamblar piezas de madera con herramientas manuales y eléctricas, y asegurar que las construcciones cumplan con los estándares de seguridad. Además, debe mantener un alto nivel de precisión y creatividad en su trabajo diario, que puede incluir desde la fabricación de estanterías a medida hasta la reparación de marcos de ventanas.

## Demandantes de empleo en Aragón (Datos de Diciembre de 2024)

**59**

Demandantes en  
desempleo





# Ebanista

Sector de actividad: **Fabricación de muebles y productos de madera**



## Área geográfica

- Zaragoza capital, comarca Valdejalón y Campo de Cariñena.
- Comarca de la Hoya de Huesca y Somontano de Barbastro.
- Comarcas de Comunidad de Teruel y Bajo Aragón.



## Descripción

Quienes se dedican a la artesanía de la madera son especialistas en la creación y restauración de muebles y otros objetos de madera de alta calidad. Pueden desarrollar su actividad con diseñadores/as, arquitectos/as, entre otros.

## Perfil profesional

Son personas con habilidades para dibujar y realizar planos detallados de los proyectos. Deben tener ingenio y creatividad para diseñar y crear piezas únicas, así como conocimientos técnicos en el manejo de herramientas manuales y eléctricas, como sierras, cepillos, lijadoras y fresadoras.

## Demandantes de empleo en Aragón (Datos de Diciembre de 2024)

**51**

Demandantes en  
desempleo





# Esquilador/a

Sector de actividad: **Agricultura y Ganadería**



## Área geográfica

- Comarca de los Monegros y Campo de Borja.
- Comarca del Sobrarbe y de La Jacetania.
- Comarca del Maestrazgo y Gúdar - Javalambre.



## Descripción

Las personas que se dedican a esquilarse preparan a los animales para cortar la lana o el pelo evitando producirles daños, previa preparación de las herramientas a utilizar. Clasifican la lana en base a su calidad y limpieza.

## Perfil profesional

La destreza manual en el manejo de herramientas tanto eléctricas como manuales es fundamental en este oficio. Tener paciencia para que los animales estén calmados, estar en buena forma física para sobrellevar el esfuerzo que implica la actividad y conocer las técnicas de corte para evitar lesiones o daños a los animales. Las personas que se dedican a esquilarse también deben tener conocimientos sobre los distintos tipos de lana, calidad y características.

## Demandantes de empleo en Aragón (Datos de Diciembre de 2024)

**2**

Demandantes en  
desempleo





# Herrero/a

Sector de actividad: **Artes y Artesanías**



## Área geográfica

- Comarcas del Alto Gállego, Sobrarbe y Ribagorza.
- Comarcas Cinco Villas, Bajo Aragón y Campo de Cariñena.
- Comarca de la Sierra de Albarracín y Bajo Martín.



## Descripción

La forja artesanal es un oficio que exige cualificación profesional para elaborar piezas con altos estándares de calidad y seguridad, a partir de proyectos previos, confeccionándolas mediante técnicas artesanales específicas, realizando su unión, montaje y protección y organizando la actividad del taller. Desarrolla su actividad en el sector artesano relacionado con el subsector de la forja artesanal.

## Perfil profesional

Quienes se dedican a la forja artesanal cuentan con una formación integral en metalurgia, dibujo técnico y soldadura, lo que les capacita para trabajar metales de manera eficiente y precisa. La precisión y el cuidado en el trabajo manual son cruciales para la calidad del trabajo.

## Demandantes de empleo en Aragón (Datos de Diciembre de 2024)

**25**

Demandantes en  
desempleo





# Orfebre

Sector de actividad: **Artes y Artesanías**



## Área geográfica

- Zaragoza capital y comarcas como el Campo de Cariñena y el Bajo Aragón.
- Huesca capital y comarcas de la Ribagorza y el Alto Gállego.
- Teruel capital y comarcas del Jiloca y Maestrazgo.



## Descripción

Personas especialistas en la creación, diseño, reparación y restauración de objetos de metales preciosos, como joyas y artículos decorativos. Utilizan técnicas tradicionales y modernas para trabajar con materiales gemológicos y metálicos, asegurando productos de alta calidad y precisión.

## Perfil profesional

Para poder desarrollar el puesto de orfebre es necesario disponer de competencias técnicas como personales. Dominio de herramientas y técnicas de orfebrería y el conocimiento de materiales, así como tener la capacidad para realizar trabajos precisos. Y disponer de habilidades para crear diseños únicos y personalizados.

## Demandantes de empleo en Aragón (Datos de Diciembre de 2024)

1

Demandantes en  
desempleo





# Pastor/a

Sector de actividad: **Agricultura y Ganadería**



## Área geográfica

- Comarcas de Cinco Villas y Campo de Belchite.
- Comarca de la Jacetania y Alto Gállego.
- Comarcas de Comunidad de Teruel y Bajo Aragón.



## Descripción

Se encargan de cuidar y manejar el ganado, asegurando su alimentación y salud. Supervisan las áreas de pastoreo, asisten en la reproducción y cría, y mantiene las instalaciones. Además, llevan registros detallados sobre el ganado.

## Perfil profesional

Requiere conocimientos técnicos en ganadería, buena forma física y habilidades de observación para detectar problemas de salud en los animales. Debe ser capaz de identificar y seleccionar pastos de calidad, así como de implementar técnicas de pastoreo rotacional para optimizar el aprovechamiento de los recursos naturales

## Demandantes de empleo en Aragón (Datos de Diciembre de 2024)

**61**

Demandantes en  
desempleo





## Sastres y modistas

Sector de actividad: **Industria textil, confección y piel**



### Área geográfica

- Zaragoza capital, provincia de Huesca (Monzón, Barbastro y Blnéfar).
- Comarca del Bajo Aragón (Caspe, Alcañiz y Fabara).



### Descripción

Crean prendas de vestir que se ajustan a la perfección a las necesidades de sus clientes. Esto incluye la confección de prendas nuevas así como la modificación y reparación de prendas ya existentes para hacerlas cómodas. Además, ofrecen un servicio personalizado de alta calidad, asesorando al cliente sobre estilos, telas y tendencias de moda.

### Perfil profesional

Competencias profesionales: toma de medidas, diseño y corte de patrones, costura y ensamblaje de piezas, conocimiento sobre tejidos y materiales. Competencias personales: atención al detalle, trabajo en equipo, gestión del tiempo para cumplir plazos de entrega, creatividad y atención al cliente.

**Demandantes de empleo en Aragón** (Datos de Diciembre de 2024)

**257**

Demandantes en  
desempleo





# Tapicero/a

Sector de actividad: **Industria textil, confección y piel**



## Área geográfica

- Zaragoza capital , comarca de Valdejalón y Campo de Cariñena.
- Comarca de la Hoya de Huesca y Somontano de Barbastro.
- Teruel capital y comarca del Bajo Aragón.



## Descripción

Diseñan, arreglan y restauran muebles principalmente. Diseñan y seleccionan las telas más adecuadas para cada producto asesorando a su clientela y reparan las estructuras dañadas.

## Perfil profesional

Debe tener conocimientos sobre los materiales con los que trabaja (telas, espumas y otros materiales de tapicería). Es necesario ser hábil en el manejo de herramientas manuales y conocer las técnicas de tapizado. Quienes se dedican a este oficio tienen que tener unos conocimientos básicos sobre diseño y creación de patrones.

## Demandantes de empleo en Aragón (Datos de Diciembre de 2024)

**33**

Demandantes en  
desempleo





# Zapatero/a

Sector de actividad: **Industria textil, confección y piel**



## Área geográfica

- Comarca del Aranda y el entorno de Zaragoza capital.
- Provincia de Huesca: localidades como Monzón, Barbastro y Binéfar.
- Provincia de Teruel: localidades como Caspe, Alcañiz y Fabara en el Bajo Aragón



## Descripción

Se trata de personal cualificado que repara calzado, corta y cose piezas de cuero utilizando técnicas de pulido y abrillantado para restaurar la condición original del artículo.

## Perfil profesional

Poseen habilidades en el uso de herramientas de cuero y tienen un profundo conocimiento de las técnicas de reparación y mantenimiento de calzado. Deben tener habilidades de comunicación para atender a la clientela y trabajar con precisión y atención al detalle.

## Demandantes de empleo en Aragón (Datos de Diciembre de 2024)

**14**

Demandantes en  
desempleo







## 04 Conclusiones

### Sectores con mayor crecimiento y oportunidades

La **logística**, la **tecnología**, las **energías renovables** y la **agroindustria** han experimentado un crecimiento sostenido, generando nuevas oportunidades de empleo que requieren profesionales con formación específica.

Sin embargo, estas empresas se encuentran con especial dificultad para encontrar **perfiles STEM** (siglas en inglés de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas).

### El sector industrial en Aragón es uno de los sectores con mayor demanda de mano de obra

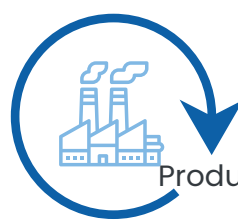
El **25'4%** de las ofertas de empleo que se publican en Aragón, solicitan personal para trabajar en este sector, siendo los subsectores de **transporte y logística**, **producción**, **metal** e **industrial alimentaria** los que más profesionales han demandado a lo largo de este año 2024.



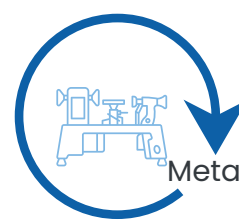
Transporte y  
logística



Industria  
alimentaria



Producción



Metal



## Ranking de las profesiones con mayor demanda en Aragón

Según el análisis cuantitativo del mercado de trabajo en Aragón del año 2024, las profesiones con mayor demanda son:

- 1.- **Personal de logística y almacén.** Un **7%** de los puestos vacantes se publican para cubrir vacantes en almacén.
- 2.- **Personal para la Industria alimentaria.** Casi un **5%** de profesionales se solicitan a través de las ofertas, para trabajar en posiciones que no requieren cualificación en esta industria.
- 3.- **Personal de producción.** Alrededor de un **4%** de las ofertas de empleo han requerido profesionales para esta ocupación.
- 4.- **Personal de la Industrial del metal.** Esta industria, además de personal cualificado en soldadura, torno, mecanizado, ... requiere de personal sin cualificación que cubra el **3%** de las vacantes publicadas en el año 2024.
- 5.- **Especialistas en informática.** Esta emergente industria tecnológica altamente especializada, ha solicitado casi un **3%** de profesionales de la informática

Si bien, este ranking se modifica cuando realizamos el análisis por zonas comarcales, existiendo grandes diferencias según provincias y zonas.



## Diferencias territoriales en la demanda de empleo

Mientras que Zaragoza concentra la mayor parte de las oportunidades laborales, las provincias de Huesca y Teruel enfrentan desafíos específicos, con una alta demanda de profesionales en sectores como la hostelería, la logística y los servicios sociales.

La despoblación en zonas rurales fundamentalmente afecta a jóvenes que prefieren desplazarse hacia zonas urbanas, concentrando el tejido productivo en grandes poblaciones.

La falta de movilidad de las personas trabajadoras hace más visibles estas diferencias territoriales.



## Alta demanda de perfiles específicos por comarcas

- **Zaragoza:** gran demanda de profesionales de logística, electromecánica y soldadora.
- **Huesca:** alta necesidad de personal en industria agroalimentaria, hostelería y profesionales de transporte.
- **Teruel:** crecimiento en la industria aeronáutica y logística, con escasez de auxiliares en geriatría y personal agropecuario.



## **Desajuste entre oferta y demanda laboral**

A pesar del crecimiento económico de Aragón, sigue existiendo una falta de personal capacitado en sectores clave como la industria, la logística y la agroalimentación, lo que dificulta la cobertura de vacantes.

La causalidad en los desajustes entre oferta y demanda es **multifactorial**: falta de población activa, condiciones laborales, falta de experiencia, movilidad, población envejecida, etc.

## **Falta de relevo generacional en profesiones tradicionales**

Oficios esenciales como la **agricultura**, la **ganadería**, la **construcción** y la **industria alimentaria** presentan serios problemas de relevo generacional, lo que pone en riesgo su continuidad.

Existe una **falta de relevo generacional**, ya sea por falta de vocación en la actividad, por situación geográfica o por condiciones laborales.

No hay vocación, ni interés por el autoempleo. De hecho, en zonas rurales los Agentes de empleo se centran en la difusión y el asesoramiento personalizado.

Se observa la **desaparición de oficios tradicionales** causada por la falta de vocaciones y la baja demanda

## **Envejecimiento de la población**

El envejecimiento de la población afecta a la modernización de tareas y la necesidad de formación continua. Se detecta una importante escasez de población trabajadora.

## **Importancia de las empresas de gestión de RRHH**

Toman relevancia las empresas en la gestión de sus procesos de selección, en el que cada vez se da más importancia a las competencias blandas.

## **Contratación en Aragón en el año 2024**

Los **sectores industrial y de servicios**, son sectores con una alta demanda de personal, que puede llegar a no cubrir sus necesidades con la contratación de personal cualificado.

## **Importancia de la formación especializada**

Aragón muestra un importante desajuste entre las formaciones escogidas por la juventud y las necesidades reales del mercado laboral y de nuestras empresas.

Este colectivo joven desconoce y no valora formaciones que les permitiría, mayor desarrollo profesional. Se detecta una falta de información de la situación actual de un empleo globalizado y en constante evolución.

Se detecta desconocimiento juvenil de la necesidad de contar con formación complementaria requerida por el mercado: Carnet B, medio de transporte, idiomas, manejo de la tecnología.

Esto deriva en numerosas plazas sin cubrir en formación profesional en sectores estratégicos como mecánica, soldadura, energías renovables y atención sociosanitaria, lo que acentúa la dificultad para encontrar personal cualificado.

## **Emprendimiento para herramienta de innovación y empleo**

El autoempleo se plantea como una solución a la problemática causada por el desajuste entre la oferta y demanda de empleo en nuestra Comunidad Autónoma.

Fomentar el emprendimiento ayudaría a crear oportunidades de empleo en la zona rural, revitalizando el territorio y mejorando la economía de las comarcas aragonesas.

El empleo por cuenta propia es una herramienta necesaria para equilibrar el mercado laboral aragonés.

## **Necesidad de atraer y retornar el talento a nuestra Comunidad**

Se debe trabajar en la imagen de nuestra Comunidad para que resulte dinámica y atractiva a las personas trabajadoras de otras comunidades y favorecer el retorno de profesionales a su lugar de origen.

